



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 3]  
No. 3]

नई दिल्ली, शनिवार, जनवरी 18, 1997/पोष 28, 1918  
NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 18, 1997/PAUSA 28, 1918

इस भाग में भिन्न गृह संख्या दी जाती है जिससे कि यह भूत संकलन के रूप में  
रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केंद्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि  
के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries  
of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the  
Administration of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 18 नवम्बर, 1996

सा.का.नि 26 :- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय  
नागरिक सुरक्षा महाविद्यालय, नागपुर में हिन्दी टाइपिस्ट के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम  
जनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय नागरिक सुरक्षा महाविद्यालय, नागपुर हिन्दी  
टाइपिस्ट भर्ती नियम, 1996 है ।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन  
नियमों में उपाखण्ड अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं ।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे  
होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं ।

## 4. निरर्हता : वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की भावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	ध्यान पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	--------------------------	--

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

हिन्दी टाइपिस्ट	एक* (1996)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अनुसचिवीय	950-20-1150- ब.रो.-25- 1500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
-----------------	------------	--	---------------------------------------	----------------	----------------

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो
--	--	--	------------------------------

7

8

9

10

नहीं

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी प्रोन्नत द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) ।

स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :-

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से :-

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए है : या

(ii) जिन्होंने 825-1200 रु. के वेतनमान में चार वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं हैं ।

आवश्यक :- मैट्रिकुलेशन या समतुल्य हिन्दी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट की गति ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । )

यदि विभागीय प्रवृत्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

[फा.सं. आई.-45011/21/96-ए डी (सी डी)]

श्रीमती उमा गोयल, उप सचिव

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 18th November, 1996

G.S.R. 26.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Typist in the National Civil Defence College, Nagpur, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Civil Defence College, Nagpur, Hindi Typist Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

## 4. Disqualifications.—No person;

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are

other grounds for so doing, exempt such person from operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
--------------	--------------	----------------	--------------	--	-------------------------------

1	2	3	4	5	6
Hindi Typist	1* (1996)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500	Not applicable	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload					

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruitment	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any
7	8	9	10
No	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment whether by direct Recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various method	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is the composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be Consulted in making rectt.
11	12	13	14
By transfer/transfer on deputation (including short-term contract)	By transfer/transfer on deputation (including short-term contract) from amongst Central Government Officer:	Not applicable	Not applicable

- (a)(i) Holding analogous posts on a regular basis, or  
(ii) 4 years regular service Rs. 825-1200! and  
(b) Possessing the following educational and other qualifications.  
Essential:  
Matriculation or equivalent.  
Hindi typing speed of 25 words per minute.  
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 3 years).

[File No. I-45011/21/96-Ad(CD)]  
MRS. UMA GOEL, Dy Secy.

विश्व मंत्रालय  
(आर्थिक कार्य विभाग)  
शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 19 दिसम्बर, 1996

सा.का.नि. 27—इस विभाग की दिनांक 6-11-96 समसंख्यक अधिसूचनाएं अनुसूची के कालम 8 के अन्तर्गत उल्लिखित वर्तमान प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रविष्टियों को प्रतिस्थापित किया जाएगा :—

“अनिवार्य :

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पर्यावरण इंजीनियरिंग में स्नातक या समकक्ष ।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरिंग में स्नातक या समकक्ष तथा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पर्यावरण इंजीनियरिंग में स्नातकोत्तर डिग्री या डिप्लोमा अथवा समकक्ष ।

या

मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पर्यावरण विज्ञान में स्नातकोत्तर की डिग्री अथवा समकक्ष ।

(2) पर्यावरणीय इंजीनियरिंग तथा प्रदूषण नियंत्रण में पांच वर्ष का व्यवसायिक अनुभव ।

टिप्पणी 1 : अन्यथा सुयोग्य अभ्यर्थियों के मामले में योग्यता में संघ लोक सेवा आयोग विवेकानुसार ढील दी जा सकती है ।

टिप्पणी 2 : अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति से संबंध रखने वाले अभ्यर्थियों के मामले में अनुभव संबंधी योग्यताओं में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार ढील दी जा सकती है यदि चयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इन समुदायों से उनके लिए आरक्षित रिक्तियों के भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी पर्याप्त मात्रा में उपलब्ध नहीं है ।

बांछनीय :

एफ्लूएंट ट्रीटमेंट तथा डिस्पोजल संयंत्र में अनुभव ।”

[फा. सं. 2/5/95-करेंसी (III)]  
बी.के. बेलुकुट्टी, उप प्रबंधक (मुद्रा एवं सिक्का)

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 19th December, 1996

G.S.R. 27.—In this department's notification of even No. dated 6-11-96, for the existing entries mentioned under Col.

8 of the Schedule, the following entries shall be substituted:—

**“ESSENTIAL :**

- (1) Degree in Environmental Engineering from a recognised University or equivalent.

OR

Degree in Engineering from a recognised University or equivalent and post graduate degree or Diploma in Environmental Engineering from a recognised University/Institute or equivalent

OR

Master's degree in Environmental Science from a recognised University or equivalent.

- (2) Five year's professional experience in Environmental Engineering and pollution control.

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission. In case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes. If at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**DESIRABLE :**

Experience in affluent treatment and disposal plant.”

[F. No. 2(5)/95-CY(III)]

V. K. VELUKUTTY, Dy. Manager (C&C)

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 20 दिसम्बर, 1995

सा.का.नि. 28—केन्द्रीय सरकार कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (वैदेशी निधि प्रशासक विभाग) की अधिसूचना सं. का.नि.आ. 3216, तारीख 4 अक्टूबर, 1957 (जिसे इसमें इसके पश्चात् अधिसूचना कातु गया है) में आंशिक उपांतर करते हुए यह निवेदन देती है कि दी फुजी बैंक लिमिटेड वर्ल्ड ट्रेड सेंटर पांचमा तल बाराखम्बा लेन, नई दिल्ली 110001 (जिसे इसमें इसके पश्चात् कम्पनी कहा गया है) के मामले में, जो कि एक विदेशी कम्पनी है, उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी को लागू होती हैं, उक्त अधिसूचना द्वारा यथा उल्लेखित निम्नलिखित अतिरिक्त अपवादों और उपांतरों के अधीन रहने हुए लागू होगी अर्थात् :—

यदि कम्पनी 1 अप्रैल, 1995 से प्रारंभ और 31 मार्च, 1996 को समाप्त होने वाली अवधि की अवधि अपने भारतीय कारखाने लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रार को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत

करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपबंधों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जाएगा :—

(1) ऐसी कम्पनी की भारतीय शाखा द्वारा प्राप्तिवों और संदायों का एक विवरण जिसे—

(क) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (ब) के अधीन भारत में आदेशिका की तामील स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति; और

(ख) भारत में व्यवसायगत किसी चार्टर्ड एकाउन्टेड द्वारा यह प्रमाणित करते हुए कि उक्त विवरण 1 अप्रैल, 1995 से प्रारंभ और 31 मार्च, 1996 को समाप्त होने वाली अवधि का है, भारत में कम्पनी की प्राप्तिवों और संदायों की वास्तव सही और उचित है;

(2) भारत में कम्पनी की आस्तियों और दायित्वों का एक विवरण जिसे ---

(क) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (ब) के अधीन भारत में आदेशिका की तामील स्वीकार कराने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति; और

(ख) भारत में व्यवसायगत किसी चार्टर्ड एकाउन्टेड द्वारा यह प्रमाणित करते हुए कि उक्त विवरण, जैसा कि वह 1 अप्रैल, 1995 और 31 मार्च, 1996 को समाप्त होने वाली अवधि के अन्त में है, भारत में कम्पनी के कार्यकलाप की स्थिति की वास्तव सही और उचित है; और

(3) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (ब) के अधीन भारत में आदेशिका की तामील स्वीकार कराने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति द्वारा सम्पत्तः हस्तांतरित इस आशय का एक प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 1 अप्रैल, 1995 से प्रारंभ और 31 मार्च, 1996 को समाप्त होने वाली अवधि के दौरान भारत में व्यापारिक वाणिज्यिक या औद्योगिक क्रियाकलाप नहीं किया है।

[सं. 50/7/96-सी एल-III]

प्रार. एन. वासवानी, अव्वर सचिव

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 20th December, 1996

G.S.R. 28.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the notification) the Central Government hereby directs that in the case of The Fuji Bank Limited, World Trade Centre, 5th Floor, Bankhamba Lane, New Delhi-110001. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company, the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the

said notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 it, in respect of the period commencing from the 1st day of April, 1995 and ending on the 31st day of March, 1996, the company in respect of its Indian Business Accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate :—

(i) a statement of receipts and payments made by the Indian Branch of such company, certified by :—

(a) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of section 592 of the Act; and

(b) a Chartered Accountant practising in India;

Certifying that the said statement gives a true and fair view of the receipts and payments of the company in India for the period commencing from the 1st day of April, 1995 and ending on the 31st day of March 1996;

(ii) a statement of the company's assets and liabilities in India certified by—

(a) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of section 592 of the Act; and

(b) a Chartered Accountant practising in India;

Certifying that the said statement give a true and fair view of the state of affairs of the company in India as at the end of the period commencing from the 1st day of April, 1995 and ending on the 31st day of March, 1996;

(iii) a certificate duly signed by person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of section 592 of the Act certifying that the company did not carry on any trading, commercial or industrial activity in India during the period commencing from the 1st day of April, 1995 and ending on the 31st day of March, 1996.

[No. 50/7/96-CL. III]

R. N. VASWANI, Under Secy.

(प्रार्थिक कार्य विभाग)

(बैंकिंग प्रभाग)

नई दिल्ली, 30 दिसम्बर, 1996

सा.का.वि. 29.—रुग्ण औद्योगिक कम्पनी (विशेष उपबंध) अधिनियम, 1985 (1986 का 1) की धारा 8 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार एतद् द्वारा श्री विनय वशिष्ठ (सी. एस. एस.) को, उनके कार्यभार ग्रहण करने की तारीख से से और अगला आदेश जारी होने तक, संयुक्त सचिव के रैंक एवं वेतन में औद्योगिक एवं वित्तीय पुनर्निर्माण श्रपील प्राधिकरण के सचिव के रूप में नियुक्त करती है।

[उफ. सं. 4(2)/93-आई.एफ.-II]

जी. आर. सुमन, उप सचिव

(Deptt. of Economic Affairs)

(Banking Division)

New Delhi, the 30th December, 1996

G.S.R. 29.—In exercise of the powers conferred by Sub-section (1) of Section 8 of the Sick Industrial Companies (Special Provisions) Act, 1985 (1 of 1986) the Central Government hereby appoints Shri Vinay Vasistha, CSS as Secretary, Appellate Authority for Industrial and Financial Reconstruction in the rank and pay of Joint Secretary with effect from the date on which he takes charge and until further orders.

[F. No. 4(2)/93-IF. II]

G.R. SUMMAN, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 30 दिसम्बर, 1996

सा.का.वि. 30.—रुग्ण औद्योगिक कम्पनी (विशेष उपबंध) अधिनियम, 1985 (1986 का 1) की धारा 8 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार एतद् द्वारा श्री आर. एल. मीणा, आई.एस. (गुजरात : 75) को उनके कार्यभार ग्रहण करने की तारीख और अगला आदेश जारी होने तक संयुक्त सचिव के रैंक और वेतन में सचिव, औद्योगिक और वित्तीय पुनर्निर्माण बोर्ड के रूप में नियुक्त करती है।

[उफ. सं. 5(10)/92-आई.एफ.-II]

जी. आर. सुमन, उप सचिव

New Delhi, the 30th December, 1996

G.S.R. 30.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 8 of the Sick Industrial Companies (Special Provisions) Act, 1985 (1 of 1986), the Central Government hereby appoints Shri R. L. Meena, IAS (GJ : 75) as Secretary, Board for Industrial and Financial Reconstruction in the rank and pay of Joint Secretary with effect from the date on which he takes charge and until further orders.

[F. No. 5(10)/92-IF-II]

G. R. SUMMAN, Dy. Secy.

## (कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 1 जनवरी, 1997

सा. का. नि. 31.—केन्द्रीय सरकार, आयोग के परामर्श से, एकाधिकार तथा अवरोधक व्यापारिक व्यवहार अधिनियम 1969 (1969 का 54) की धारा 8 के साथ पठित धारा 67 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और एकाधिकार तथा अवरोधक व्यापारिक व्यवहार आयोग (कर्मचारीवृन्द के सदस्यों की भर्ती) नियम, 1974 को, जहाँ तक उनका संबंध सचिव, उप-सचिव, निदेशक (अनुसंधान) संयुक्त निदेशक (अर्थशास्त्र), संयुक्त निदेशक (विधि), उप-निदेशक (अर्थशास्त्र), उप-निदेशक (लेखा), उप-निदेशक (विधि), सहायक निदेशक (अर्थशास्त्र), सहायक निदेशक (सांख्यिकी), प्रशासनिकी अधिकारी, कोर्ट मास्टर और पुस्तकालय अध्यक्ष के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिभ्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिभ्रमण से पहले लिया गया है या करने का लोप किया गया है, एकाधिकार तथा अवरोधक व्यापारिक व्यवहार आयोग में समूह 'क' और समूह 'ख' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम एकाधिकार तथा अवरोधक व्यापारिक व्यवहार आयोग (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1997 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) में स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोकसेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबद्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. संयुक्त निदेशक (अर्थशास्त्र)	1* (1997)* कार्य-भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण सेवा, समूह "क" राजपत्रित	3700- 125- 4700- 150- 5000 रु.	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं



टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ( न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंरमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। )

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अशिक्षित और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोद्घात व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
<p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/वाणिज्य/सांख्यिकी में या कारगेबार प्रशासन/कारबार प्रबन्ध में मास्टर डिग्री या समतुल्य ;</p> <p>(ii) उद्योग/औद्योगिक विकास से संबंधित विषयों में 10 वर्ष का अनुभव ।</p> <p>वांछनीय :</p> <p>(1) सुसंगत विषय में डाक्टरेट डिग्री;</p> <p>(ii) एकाधिकार तथा अवरोधक व्यापारिक व्यवहार अधिनियम, 1969 और उसके अधीन बनाए गए नियमों का ज्ञान ।</p> <p>टिप्पण 1—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।</p> <p>टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अशिक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।</p>	<p>आयु नहीं</p> <p>शैक्षिक अर्हता : हां</p>	<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष ।</p>

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति- प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की विधा में वे नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), जिसके त हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) /प्रोन्नति :

1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/स्वशासी संगठन/भारतीय रिजर्व बैंक/विश्वविद्यालयों के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदन पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 3000—4500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अहंताएं और अनुभव है ।

2. ऐसे विभागीय उप-निदेशक (अर्थशास्त्र) के संबंध में भी जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है वास्तव व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा । यदि उनका पद पर चयन कर लिया जाता है, तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।

टिप्पण : 1. पाँचक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 2. इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वास्तव पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में कितनी परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग परामर्श किया जाएगा

13

14

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति:—

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

1. सचिव, एकाधिकार तथा अवरोधक व्यापारिक व्यवहार

आयोग

—अध्यक्ष

## 2. निदेशक (प्रशासन), कंपनी कार्य विभाग -- मद्रास

टिप्पण : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पूर्णतः से  
संबंधित विभागीय प्रशिक्षण समिति की कार्यवाहियां, मध लोक  
सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी । किन्तु, यदि  
आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय  
प्रशिक्षण समिति की बैठक मध लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष  
या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी ।

1	2	3	4	5	6	7
2. संयुक्त निदेशक (बिध)	1*  * 1997 (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित	3700-125- 4700-150- 5000 रु.	लागू नहीं होगा	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं

टिप्पण : आयु-सीमा  
अवधारित करने के  
लिए नियुक्त तारीख  
भारत में अभ्यर्थियों  
से आवेदन प्राप्त करने  
के लिए नियत की  
गई अंतिम तारीख  
होगी (न कि वह  
अंतिम तारीख जो  
असम, मेघालय,  
अरुणाचल प्रदेश  
मिजोरम, मणिपुर,  
नागालैण्ड, त्रिपुरा,  
सिक्किम, जम्मू  
कश्मीर राज्य के  
लद्दाख खंड, हिमाचल  
प्रदेश के लाहौल  
और स्पिति जिले  
तथा चम्पा-जिले के  
पांगी उपखंड, अंदमान  
और निकोबार द्वीप]  
या लक्षद्वीप के अभ्य-  
र्थियों के लिए बिहित  
की गई है) ।

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री या समतुल्य;
- (ii) उच्च स्नातकोत्तर/उच्चतम पाठ्यक्रम में पदवी/डिग्री व्यवसायों के रूप में 10 वर्ष का अनुभव या शिक्षण/कंपनी विधि या अनुसंधान/अध्यापन करने/निधित/संगती शिक्ष में संबंधित मामलों में पर्याप्त है। गति में कार्य करने का 10 वर्ष का अनुभव।

बोर्डनाम (i) विधि में मास्टर डिग्री।

- (ii) एकाधिकार तथा प्रयोगिक व्यापारिक व्यवहार अधिनियम और उनके अधीन बनाये गये नियमों का ज्ञान।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अलग-आलग सुनिश्चित अभ्यर्थियों का रक्षा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग को यह राय है कि उनके विवे अशरित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिनके नहीं सकते पर सीधा भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

1. केन्द्रिय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/पब्लिक सेक्टर उपग्रामों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/भारतीय रिजर्व बैंक/स्वयंसेवा संगठन/विश्वविद्यालयों के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सद्यः पद धारण किये हुए हैं या
- (ii) जिन्होंने 3000-4500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; और
- (ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित नैतिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

टिप्पण 1 : ऐसे विभागीय उप-निदेशक (विधि) के संबंध में भी जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जायेगा और यदि पद पर नियुक्ति के लिये उसका चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जायेगा।

टिप्पण 2 : पाँचक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।

14

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. सचिव, एकाधिकार तथा अवरोधक व्यापारिक व्यवहार  
 श्रायोग--प्रध्यक्ष
2. निदेशक विधि कार्य विभाग--सदस्य

टिप्पण - सोचे भर्ती किये जाने वाले व्यक्ति का पुष्टि मे संबन्धित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनात् भेजी जायेंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
3. उप-निर्देशक (अर्थशास्त्र)	2* 1997 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित	3000- 100- 3500- 125- 1500 रु.	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण :-आयु-सीमा अब- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्याथियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणा-	नहीं

चल प्रदेश, मिजोरम, मणि-  
पुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा,  
मिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य  
के लद्दाख खंड, हिमाचल  
प्रदेश के लाहौल और स्पिति  
जिले तथा चम्पा-जिले के  
पांगी उपखंड अंदमान  
और निकोबार द्वीप या लक्ष-  
द्वीप के अभ्यर्थियों के लिए  
विहित की गई है।)

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/  
वाणिज्य/सांख्यिकी में या कारवार प्रशासन/  
कारवार प्रबंध में मास्टर डिग्री या समतुल्य ;

आयु : नहीं

शैक्षिक अर्हता : हां

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के  
लिए एक वर्ष

- (2) उद्योग/औद्योगिक विकास से संबंधित विषयों में  
5 वर्ष का अनुभव।

वांछनीय

- (1) सुसंगत विषय में डाक्टरेट डिग्री ;
- (2) एकाधिकार तथा अवरोधक व्यापारिक व्यवहार  
अधिनियम, 1969 और उसके अधीन बनाए  
गए नियमों का ज्ञान।

टिप्पण 1:—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की  
दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल  
की जा सकती है।

टिप्पण 2:—अनुभव संबंधी (अर्हताएं) संघ लोक सेवा  
आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और  
अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में  
तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के  
किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय  
है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के  
लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के  
अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना  
नहीं है।

50 प्रतिष्ठान प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।

50 प्रतिष्ठान प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत टिप्पण :—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हत/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई सेवा अपेक्षित अर्हत/पात्रता सेवा में एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी परिवीक्षा अवधि, यदि विहित हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

ऐसी सहायक निदेशक (अर्थशास्त्र), जिसने उम्र श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

स्थानान्तरण :—

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/स्वशासी संगठन/भारतीय रिजर्व बैंक/विश्वविद्यालयों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सद्गुण पद धारण किए हुए हैं; या
- (2) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (3) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

टिप्पण 1:—केवल केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के विभागीय अधिकारी, स्थानान्तरण आधार पर नियुक्ति के संबंध में विचार किए जाने के पात्र होंगे।

टिप्पण 2:—पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर वाहय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा श्रावदेन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।





8	9	10
<p>आवश्यक :</p> <p>(1) भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान या भारतीय खाते प्रौर संकर्म लेखापाल संस्थान या भाग-वाय कानून सचिव संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हता या समतुल्य</p> <p>(2) अनिवार्यतः संयुक्त स्टाक कंपनी या किसी सरकारी विभाग में पांच वर्ष का वृत्तिक अनुभव।</p>	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।
<p>वांछनीय :-</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री या समतुल्य।</p> <p>टिप्पण 1:-प्रदत्त अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2:-अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों की भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>		
11	12	
<p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है )/स्थानान्तरण जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती।</p>	<p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) / स्थानान्तरण: केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/स्वशासी संगठन/भारतीय रिजर्व बैंक के अधीन ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क) (1) जो निश्चित आधार पर सर्वश्रेष्ठ पद धारण किये हुए हैं; या</p> <p>(2) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या</p> <p>(3) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।</p>	
	<p>केवल केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अधिकारी स्थानान्तरण के आधार पर नियुक्ति के संबंध में विचार किए जाने के पात्र होंगे (प्रतिनियुक्ति</p>	

12

की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले भारत किसी अन्य काष्ठर-वाह्य पर पर प्रति नियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

(जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

पृष्ठ के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. सचिव एकाधिकार तथा अवरोधक व्यापारिक व्यवहार आयोग -- अध्यक्ष

2. निदेशक (प्रणामन) कंपनी कार्य विभाग -- सदस्य टिप्पण:

सोटे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पृष्ठ से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

14

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग में पदग्रहण करना आवश्यक है।

1

2

3

4

5

6

7

उप-निदेशक (विधि)	1* (1997) *(कार्यभार के "क" राजपत्रित आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 3500-125-4500	3000-100	लागू नहीं होता	10 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण--आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निम्नलिखित तारीख भारत में प्रवासियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख ओ अरुण, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लक्षात् खंड,	नहीं
---------------------	--	---	----------	----------------	---	------

हिमाचल प्रदेश के लाहौल और  
स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले  
के पांगी उपखंड अंदमान और  
निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के  
अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई  
है)।

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों  
के लिये एक वर्ष ।

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री  
या समतुल्य :

(ii) उच्च न्यायालय/उच्चतम न्यायालय में अटर्नी/विधि  
व्यवसायी के रूप में 5 वर्ष का अनुभव; या सिविल/  
कंपनी विधि का अनुसंधान/प्रध्यापन करने/सिविल/  
कंपनी विधि से संबंधित मामलों में पर्यवेक्षीय हैसियत  
में कार्य करने का 5 वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय :—(i) विधि में मास्टर डिग्री ।

(ii) प्रशासनिक/प्रबंधकीय अनुभव ।

(iii) एकाधिकार तथा अवरोधक व्यापारिक व्यवहार  
अधिनियम और उसके अधीन बनाये गये नियमों का  
ज्ञान ।

टिप्पण 1—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में  
संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की  
जा सकती हैं ।

टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग  
के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों एवं अनुसूचित जन-  
जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा  
सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा  
आयोग की यह राय है कि उनके लिये प्रारंभित रिक्तियों  
को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन  
समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने  
की संभावना नहीं है ।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक  
संबिद्ध भी है)/स्थानान्तरण, जिसके तहो सकने पर  
सीधी भर्ती)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक  
संबिद्ध भी है)/स्थानान्तरण :  
केंद्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों पब्लिक सैक्टर  
उपक्रमों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/भारतीय रिजर्व बैंक/  
स्वशासी संगठनों/विश्वविद्यालयों के अधीन ऐसे अधिकारी :  
(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं या

12

या

- (2) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (3) जिन्होंने 2000-3500 रु. की समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित/अर्हताएं और अनुभव है। केवल केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अधिकारी स्थानान्तरण के आधार पर नियुक्ति के संबंध में विचार किये जाने के पात्र होंगे।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संचिदा भी है)/स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

13

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति:

1. सचिव, एकाधिकार तथा अवरोधक व्यापारिक व्यवहार आयोग—अध्यक्ष
2. निदेशक, कंपनी कार्य विभाग—सदस्य

टिप्पण : सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जायेंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

14

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
6. सहायक निदेशक (अर्थशास्त्र)	4* (1997)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित	2200-75-2800 रु. रो. - 100-4000 रुपये	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिये पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।	नहीं
	* (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)					

टिप्पण : आयु सीमा अत्रधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है)।

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये एक वर्ष ।

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र शास्त्र/सांख्यिकी में या कारबार प्रशासन/कारबार प्रबंध में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।

(2) उद्योग/प्रौद्योगिक विकास से संबंधित विषयों में तीन वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय : (1) सुसंगत विषय में डाक्टरेट डिग्री

(2) एकाधिकार तथा अवरोधक व्यापारिक व्यवहार अधिनियम और उसके अधीन बनाये गये नियमों का ज्ञान ।

टिप्पण 1—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दृष्टा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।

टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता, अर्हतायें संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दृष्टा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रश्न पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा  
50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण  
(जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)/स्थानान्तरण द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)/स्थानान्तरण  
केन्द्रीय सरकार के अधीन अधिकारी, जिसके न हो सकने पर राज्य सरकार/नव्निर्गत सैक्टर उपक्रमों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं भारतीय रिजर्व बैंक/विश्वविद्यालयों/भारतीय स्टेट बैंक के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(2) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या

(3) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं ।

केवल केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अधिकारी स्थानान्तरण के आधार पर नियुक्ति के संबंध में विचार किये जाने के पात्र होंगे ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काठर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि के साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)/स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए  
समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

प्रत्येक अवसर पर, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना  
आवश्यक है ।

1. सचिव, एकाधिकार तथा अवरोधक व्यापारिक व्यवहार  
आयोग—अध्यक्ष
2. निदेशक (प्रशासन) 'कंपनी कार्य विभाग'—सदस्य

टिप्पण :—सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी । किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी ।

1	2	3	4	5	6	7
7. प्रशासनिक अधिकारी	1* (1997) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित	3000-100-3500-125-4500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
----	----

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

- (क) (1) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं, या
- (2) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (3) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास पर्यवेक्षी हैसियत में प्रशासन/स्थापन/लेखा मामलों में पांच वर्ष का अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

13	14
लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
8. कोर्ट मास्टर	2* (1997) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित	2000-60-2300- द.रो.-75-3200- 100-3500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
----	----

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण  
(जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/उच्चतम न्यायालय/  
उच्च न्यायालयों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सद्यः पद धारण किए हुए हैं; या,
- (ii) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने 1600-2660 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (iv) जिन्होंने 1400-2300 रु. या 1400-2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—
- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री या समतुल्य।]]
- (ii) न्यायालय में विधि व्यवसाय करने और न्यायालयों में अभिलेखों/प्रदशों के रखरखाव और समन जारी करने का दो वर्ष का अनुभव।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक



12

नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी हैं) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1

2

3

4

5

6

7

9. अनुभाग अधिकारी

2\*

साधारण केन्द्रीय

2000-60-2300-

चयन

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

(1997)

सेवा,

द.रो.-75-3200-

\*कार्यभार के

समूह "ख"

100-3500 रु.

आधार पर

राजपत्रित

परिवर्तन

किया जा

सकता है।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

प्रोन्नति व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

11

12

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।

50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण।

प्रोन्नति:

ऐसे सहायक, जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा में एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी परिवीक्षा अवधि, यदि विहित हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण:

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:

(क) (i) जो नियमित आधार पर मनुष्य पद धारण किए हुए हैं, या

- (ii) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमति सेवा की है, या
- (iii) जिन्होंने 1400-2300 रु. या 1400-2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमति सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास प्रशासन/स्थापन से संबंधित मामलों में दो वर्ष का अनुभव है पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया, तीन वर्ष में अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. सचिव, एकाधिकार तथा अवरोधक व्यापारिक व्यवहार आयोग—अध्यक्ष;
2. निदेशक (प्रशासन), कम्पनी कार्य विभाग—सदस्य;
3. अवर सचिव (प्रशासन), कम्पनी कार्य विभाग—सदस्य।

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1	2	3	4	5	6	7
10. पुस्तकालयाध्यक्ष 1* (1997)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख"	2000-60-2300 द०	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं	
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	राजपत्रित, अननुसर्चावीय	3200-100-3500 रु०		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)		
				टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम		

तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए प्रहित की गई है) ।

8

9

10

आवश्यक :

- |   |                |   |
|---|----------------|---|
| (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में डिग्री या समतुल्य   | नानु नहीं होता | सीधे भर्ती किए जाने वाले अभ्यर्थियों के लिए दो वर्ष । |
| (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समतुल्य डिप्लोमा या समतुल्य ।                                       |                |   |
| (iii) किसी प्रतिष्ठित पुस्तकालय में दो वर्ष का दूरितक अनुभव या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कम्प्यूटर उपयोग में डिप्लोमा या समतुल्य । |                |   |

वांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी/अर्हता/अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रश्न पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण  
केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सर्वोच्च पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 1640-2900 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 1400-2300 रु० या 1400-2600 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए श्रद्धित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-ब्राह्म पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

13

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए  
समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति

1. सचिव, एकाधिकार तथा अवरोधक व्यापारिक व्यवहार आयोग—अध्यक्ष
2. उप-सचिव, एकाधिकार तथा अवरोधक व्यापारिक व्यवहार आयोग—सदस्य
3. अवर सचिव (प्रशासन) कम्पनी कार्य विभाग—सदस्य टिप्पण:

पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

14

संघ लोक सेवा आयोग में उस समय परामर्श करना आवश्यक है तब सीधी भर्ती की जा रही हो और जब स्थानांतरण के आधार पर नियुक्ति के लिए कोई अधिकारी, अन्य व्यक्तियों के साथ विचार क्षेत्र में है।

## (Department of Company Affairs)

New Delhi, the 1st January, 1997

G.S.R. 31.—In exercise of the powers conferred by Section 67, read with Section 8 of the Monopolies and Restrictive Trade Practices Act, 1969 (54 of 1969), and in supersession of the Monopolies and Restrictive Trade Practices Commission (Recruitment of Members of Staff) Rules, 1974, in so far as they relate to the posts of Secretary, Deputy Secretary, Director (Research), Joint Director (Economics), Joint Director (Legal), Deputy Director (Economics), Deputy Director (Accounts), Deputy Director (Legal), Assistant Director (Economics), Assistant Director (Statistics) Administrative Officer, Court Master and Librarian except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government in consultation with the Commission hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to Group 'A' and Group 'B' posts in the Monopolies and Restrictive Trade Practice Commission, namely:

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Monopolies and Restrictive Trade Practices Commission (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1997.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Joint Director (Economics)	1* 1997  *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'A' Gazetted.	Rs. 3700-125-4700-150-5000.
Whether Selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruitment		Whether benefit of added years of services admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
5	6		7
Not applicable.	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).		No.
NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of appli- cation from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).			

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of Recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
--	---	-----------------------------	---

8

9

10

11

## Essential :

- (i) Master's degree in Economics/Commerce/Statistics or in Business Administration/Business Management of a recognised University or equivalent;

Age : No  
EQ : Yes.

One year for direct recruits.

Promotion/transfer on deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment.

- (ii) 10 years' experience in matters relating to Industry/Industrial Development.

## Desirable :

- (i) Doctorate degree in the relevant subject;
- (ii) Knowledge of Monopolies and Restrictive Trade Practices Act, 1969 and the rules framed thereunder.

**NOTE 1 :** Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

**NOTE 2 :** The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Transfer on deputation (including short term contract)/Promotion :</p> <p>1. Officers of the Central/State Governments/Union Territories/Public Sector Undertakings/recognised Research Institutes/Autonomous Organisation/ Reserve Bank of India/Universities;</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) With five years' regular service in posts in the scale of Rs. 3000—4500 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.</p> <p>2. The Departmental Deputy Director (Economics) with five years' regular service in the grade shall also be considered alongwith outsiders. In case he is selected to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :</p> <p>1. Secretary, Monopolies and Restrictive Trade Practice Commission —Chairman.</p> <p>2. Director, (Administration), Department of Company Affairs—Member.</p> <p>NOTE : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p>
<p>NOTE 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.</p>		
<p>NOTE 2 : Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. [Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of application].</p>		

1	2	3	4
2. Joint Director (Legal)	1* (1997)  *(Subject to variation dependent on work load).	General Central Service, Group 'A' Gazetted.	Rs. 3700-125-4700-150-5000
5	6	7	
Not applicable	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). NOTE : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district of and Pangi sub- division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).	No	
8	9	10	11
Essential : (i) Degree in Law from a recog- nised University or equivalent; (ii) 10 years' experience as Attor- ney/legal practitioner in High Court/Supreme Court; or 10 years' experience in research/ teaching Civil/Company Law/ in dealing with Civil/Company Law cases in a supervisory capacity.	Age : No EQs : Yes	One year for direct recruits.	Promotion/transfer on deputa- tion (including short-term contract) failing which by direct recruitment.
Desirable : (i) Master's degree in Law. (ii) Knowledge of the Monopolies and Restrictive Trade Practice Act and the rules framed there- under.			
NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.			
NOTE 2 : The qualification(s) regar- ding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public			



8

Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12

13

14

Promotion/Transfer on deputation (including short-term contract) :

Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Public Sector Undertakings/recognised Research Institutions/Reserve Bank of India/Autonomous Organisation/Universities :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or  
(ii) With 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3000—4500 or equivalent; and  
(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

NOTE 1 : The Departmental Deputy Director (Legal) with 5 years' regular service in the grade will also be considered along with outsiders and if he is selected for appointment to the post, it will be deemed to have been filled by promotion.

NOTE 2 : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation/including period of deputation in ex-cadre post; held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government, shall not exceed 4 years. The maximum age-limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :

1. Secretary, Monopolies and Restrictive Trade Practice Commission Chairman.
2. Director, Department of Company Affairs—Member.

NOTE : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

1	2	3	4
3. Deputy Director (Economics)	*2 (1997) *(Subject to va- riation depen- dent on work- load).	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 3000-100-3500-125-4500
5	6	7	
Selection	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	
8	9	10	11
ESSENTIAL : (i) Masters' degree in Economics/ Commerce/Statistics or in Busi- ness Administration/Business Management of a recognised University or equivalent; (ii) 5 years' experience in matter relating to Industry/Industrial Development.	Age : No EQ : Yes	One year for direct recruits.	50 per cent by promotion failing promotion by transfer on deputation including short- term contract; 50 per cent transfer on deputa- tion (including short-term contract)/transfer failing which direct recruitment.
DESIRABLE :			
(i) Doctorate in the relevant sub- ject;			
(ii) Knowledge of Monopolies and Restrictive Trade Practice Act, 1969 and the rules framed thereunder.			
NOTE-1.—Qualifications are relax- able at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.			

NOTE-2.—The Qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12	13	14
<p><b>PROMOTION :</b> Assistant Director (Economics) with 5 years' regular service in the respective grade.</p> <p>NOTE.—Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation, period if prescribed.</p> <p>Transfer on deputation (Including short-term contract)/transfer : Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Public Sector Undertakings/recognised Research Institutions/Autonomous Organisation/Reserve Banks of India/Universities :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years' regular service in the posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or (iii) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>NOTE-1.—Departmental officers of Central/State Governments/Union Territories only will be eligible for consideration for appointment on transfer basis.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion :</p> <p>(1) Chairman/Member, UPSC—Chairman.</p> <p>(2) Secretary, Monopolies and Restrictive Trade Practices Commission—Member.</p> <p>(3) Director (Admn.), Department of Company Affairs—Member.</p> <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :</p> <p>1. Secretary, Monopolies and Restrictive Trade Practices Commission—Chairman.</p> <p>2. Director (Administration), Department of Company Affairs—Member.</p> <p>NOTE.—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p>

NOTE-2.—The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

[Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of application].

1	2	3	4
4. Deputy Director (Accounts).	*1 (1997) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 3000-100-3500-125-4500.

5	6	7
Not applicable.	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the Constructions or orders Issued by the Central Government).	No

NOTE.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

8	9	10	11
<b>ESSENTIAL :</b> (i) A qualification recognised for enrolment in the register of Members of the Institute of Chartered Accounts of India or of the Institute of Cost and Works Accountants of India or Institute of Company Secretaries of India or equivalent; (ii) Five years' professional experience preferably in a Joint Stock Company or any Government Department.	Not applicable.	One year for direct recruits.	Transfer on deputation/(including short-term contract)/transfer failing which by direct recruitment.
<b>DESIRABLE :</b> Degree in Law of a recognised University or equivalent.			
<b>NOTE-1.</b> —Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.			
<b>NOTE-2.</b> —The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of the selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			

12	13	14
Transfer on deputation (Including short-term contract)/transfer* : Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Public Sector Undertakings/Autonomous Organisation/ Reserve Banks of India :	Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation. 1. Secretary, Monopolies and Restrictive Trade Practice Commission—Chairman. 2. Director, (Administration Department of Company Affairs)—Member.	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion
(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or	<b>NOTE.</b> —The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct	

12

13

- (iii) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column-8.

\*Officers from Central/State Governments/ Union Territories only are eligible for consideration for appointment on transfer basis.

recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)

1	2	3	4
5. Deputy Director (legal)	1* *1997 (Subject to variation dependent on workload).	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 3000-100-3500-125-4500).
5	6	7	

Not applicable.

Not exceeding 40 years.  
(Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)

No

NOTE.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir state Lahaul and Spiti district and Pangi sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

8	9	10	11
<b>ESSENTIAL :</b> (i) Degree in Law of a recognised University or equivalent; (ii) 5 years' experience as Attorney/Legal Practitioner in High Court/Supreme Court. or 5 years' experience in research/teaching Civil/Company Law/in dealing with Civil/Company Law cases in a supervisory capacity.	Not applicable	One year for direct recruits.	Transfer on deputation (including short-term contract)/transfer failing which direct recruitment.
<b>DESIRABLE :</b> (i) Master's degree in Law; (ii) Administrative/Managerial experience; (iii) Knowledge of the Monopolies and Restrictive Trade Practices Act and the rules framed thereunder.			
<b>NOTE-1.</b> —Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.			
<b>NOTE-2.</b> —The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Services Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
12	13	14	
Transfer on deputation (including short-term Contract)/Transfer : Officers under the Central Government/State Government/Union Territories/Public Sector Undertakings/recognised Research Institutions/Reserve Bank of India/Autonomous Organisations/Universities;	Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation : 1. Secretary, Monopolies and Restrictive Trade Practice Commission—Chairman. 2. Director, Department of Company Affairs —Member.	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.	

12	13	14
<p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200—4000 or equivalent; or</p> <p>(iii) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column-8.</p> <p>Officers of Central/State Govts./Union Territories only will be eligible for consideration for appointment on transfer basis.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)</p>	<p>NOTE.—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	

1	2	3	4
6. Assistant Director (Economics).	4* 1997 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000.
5	6	7	
Not applicable.	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government).  NOTE.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir state, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No.	



8	9	10	11
<b>ESSENTIAL :</b>	Not applicable	One year for direct recruits.	50 per cent by direct recruitment; 50 per cent by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer.
(i) Master's degree in Economics/Commerce/Statistics or in Business Administration/Business Management of a recognised University or equivalent.			
(ii) 3 years' experience in matters relating to Industry/Industrial Development.			

**DESIRABLE :**

- (i) Doctorate in the relevant subject;
- (ii) Knowledge of Monopolies and Restrictive Trade Practices Act and the Rules framed thereunder.

NOTE-1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

NOTE-2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12	13	14
Transfer on deputation (including short-term Contract)/transfer : Officers under the Central Government failing which under the State Government/Public Sector Undertakings/Recognised Research Institutions/Reserve Bank of India/Universities/State Bank of India;	Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation : 1. Secretary, Monopolies and Restrictive Trade Practice Commission—Chairman. 2. Director, (Administration) Department of Company Affairs—Member.	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

12

13

14

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or  
 (ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or  
 (iii) with seven years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and  
 (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column-8.

Officers of Central/State Governments/ Union Territories only are eligible for consideration for appointment on transfer basis.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/ transfer shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)

NOTE.—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4
7. Administrative Officer	1* (1997) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 3600-100-3500-12.5-4500.
5	6	7	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation

12	13	14
Transfer on deputation : Officers under the Central Government : (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or (iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and (b) possessing 5 years experience in supervisory capacity in administration/establishment/accounts matters.  (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date or receipt applications).	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary.

1	2	3	4
8. Court Master	2* (1997) *Subject to variation depending on workload.).	General Central Service Group 'B' Gazetted.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.

5	6	7
Not applicable	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Transfer on deputation (including short-term contract).

12	13	14
Transfer on deputation (including short-term contract) : Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Supreme Court/High Courts :	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary.

12

13

14

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with three years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 1640-2900 or equivalent; or
- (iii) with five years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 1600-2660 or equivalent; or
- (iv) with eight years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 1400-2300 or Rs. 1400-2600 or equivalent; and
- (b) Possessing the following educational qualifications and experience :
- (i) Degree in Law of a recognised university or equivalent.
- (ii) Two years experience of court practice and work relating to maintenance of records, exhibits in courts and issue of summons etc.

Note : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/deptt. of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

1	2	3	4
9. Section Officer	2* 1997 *Subject to variation dependent on workload.	General Central service Group 'B' Gazetted.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.
5	6	7	
Selection	Not applicable	Not applicable	

8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Two years for promotees	50 per cent by promotion failing which by transfer on deputation. 50 per cent by transfer on deputation.
12	13	14	
<p><b>PROMOTION :</b></p> <p>Assistants with 8 years regular service in the Grade.</p> <p>NOTE.— Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering Promotion.</p> <p>1. Secretary, Monopolies and Restrictive Trade Practice Commission—Chairman.</p> <p>2. Director (Administration), Department of Company Affairs - Member</p> <p>3. Under Secretary (Administration), Department of Company Affairs—Member.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>	
<p><b>Transfer on deputation :</b></p> <p><b>Officer under the Central Government :</b></p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with three years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 8 years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 1400-2300 or Rs. 1400-2600 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing two years experience in matters relating to administration/establishment.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.</p> <p>Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).</p>			

1	2	3	4
10. Librarian	1* 1997 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.

5	6	7
Not applicable	Not exceeding 30 years.	No

(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government).

NOTE.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

8	9	10	11
ESSENTIAL :	Not applicable	Two years for direct recruits.	Transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.
(i) Degree of a recognised University or equivalent;			
(ii) degree or equivalent Diploma in Library Science of a recognised University/Institute or equivalent;			
(iii) 2 years' professional experience in a Library of standing or Diploma in computer applications from a recognised University/Institute or equivalent.			

**DESIRABLE :**

Master's degree in Library Science of a recognised University or equivalent.

8

9

10

11

NOTE-1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

NOTE-2.—Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidate belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12

13

14

Transfer on deputation/transfer :

Officers under the Central Government;

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or  
 (ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or  
 (iii) with eight years' regular service in post in the scale of Rs. 1400-2300 or Rs. 1400-2600 or equivalent; and  
 (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for Direct Recruits under column-8.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation/transfer shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :

1. Secretary, Monopolies and Restrictive Trade Practice Commission -- Chairman.
2. Deputy Secretary, Monopolies and Restrictive Trade Practice Commission--Member.
3. Under Secretary (Administration) Department of Company Affairs--Member.

NOTE.—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the commission for approval. If, however these are not approved by the commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and when an officer among others is in the field of consideration for appointment on transfer basis.

## उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक विकास विभाग)

(एक्सप्लोसिव्स डेस्क)

नई दिल्ली, 8 जनवरी, 1997

सांका०नि० 32 :—केन्द्रीय सरकार, विस्फोटक अधिनियम, 1884 (1884 का 4) की धारा 14 की उपधारा 2 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्वारा स० एच एल एम इन्डिया लिमिटेड, 6-लोकल शॉपिंग सेन्टर, ऑपोजिट बिरला विद्या निकेतन स्कूल, पुष्प विहार, नई दिल्ली को स० ओवन ऑयल टूल्स इन्क० 8900, फोरम वे, फोर्ट वर्थ, अमेरिका से नई दिल्ली एयरपोर्ट पर निम्नलिखित विस्फोटकों के आयात के लिए विस्फोटक नियम, 1983 के नियम 31(2) के प्रवर्तन में छूट देती है :—

क्रम सं०	वस्तु का नाम	यू०एन० सं०	वस्तुओं की संख्या	कुल वजन (कि०ग्राम)
1.	चार्ज गेज्ड कमिशियल	0441	500	231.30

## निम्नलिखित शर्तों पर :—

1. नागरिक विमानन महानिदेशालय और भारतीय अंतर्राष्ट्रीय हवाई अड्डा प्राधिकरण से आवश्यक स्वीकृति प्राप्त की जाये और उपर्युक्त दो प्राधिकरणों द्वारा लगाई गई शर्तों, यदि कोई हो, का सख्ती से पालन किया जायेगा ;
2. केवल प्रभाग 1.4 के अनुरूप निर्मित विस्फोटकों का ही आयात किया जायेगा ;
3. नियम 31 के उप नियम (2) के सिवाय, विस्फोटक नियम, 1983 यथा अंतर्विष्ट विस्फोटकों का कब्जा, परिवहन, प्रयोग और आयात से संबंधित सुसंगत प्रावधानों का कड़ाई से पालन किया जायेगा ;
4. विस्फोटक नियम, 1983 के अधीन अनुज्ञप्त पर्याप्त संख्या में विस्फोटक बैं विमानचलन पर तैयार रखे जायेंगे जिससे कि विस्फोटकों को वायुयान से उमके उतरते ही शीघ्रता से हटाया जा सके ;
5. वायुयान को विमानचलन पर दूरस्थ स्थान पर खड़ा किया जाएगा और विस्फोटकों का वायुयान से बैं में अंतरण आरम्भ करने से पहले महानिदेशक, नागरिक विमानन के परामर्श से पर्याप्त संख्या में सुरक्षा गार्डों का प्रबन्ध कर वायुयान और विस्फोटक बैं के चारों ओर कम-से-कम 500 मीटर क्षेत्र को घेर लिया जाएगा । इंतजाम तब तक जारी रहेगा जब तक कि अंतरण पूरा नहीं कर लिया जाता है और सम्यक रूप से बंद बैं स्थल नहीं छोड़ देती है । घेराबंद क्षेत्र के अन्दर कोई धूम्रपान और खुली बत्ती के उपयोग की अनुमति नहीं दी जाएगी ; और
6. उपर्युक्त विस्फोटकों को ले जा रही बैं विस्फोटक नियम 1983 के अधीन अनुज्ञात भण्डारकरण मैगजीन की ओर अग्रसर होगी और रास्ते में कोई अनुचित बिसंब नहीं किया जाएगा और परिवहन के दौरान सभी सुसंगत नियमों और स्थानीय विनियमों का पालन किया जाएगा ।

[फा० सं० 2/(1)/97-विस्फोटक(1)]

पुष्पेन्द्र राय, निदेशक

MINISTRY OF INDUSTRY  
(Department of Industrial Development)  
(Explosives Desk)

New Delhi, the 8th January, 1997

G.S.R. 32. —In exercise of the powers conferred by sub-section 2 of section 14 of the Explosives Act, 1884 (4 of 1884), the Central Government hereby exempts M/s HLS India Ltd., 6-Local Shopping Centre, Opp. Birla Vidya Niketan School, Pushp Vihar, New Delhi from the observance of Rule 31(2) of the Explosives Rules, 1983 for import of the following Explosives from M/s Owen Oil Tools Inc. 8900, Forum way, Fort Worth, U.S.A., at New Delhi Airport :—

S. No.	Name & Description	UN No.	Qty.	Nett. Weight
1.	Charges, Shaped, Commercial	0441	500 Nos.	231.30 Kgs.



Subject to the following conditions—

1. necessary clearance are obtained from the Director General Civil Aviation and International Airport Authority of India and conditions if any, imposed by the above two authorities shall be strictly complied with;
2. the explosives conforming to Division 1.4 only shall be imported.
3. the relevant provisions relating to the possession, transport, use and import of explosive, as contained in the Explosives Rules, 1983, except sub-rule 2 of rule 31 shall be strictly complied with;
4. adequate number of explosives vans licensed under the Explosives Rules, 1983, shall be kept ready at the airport so that the explosives can be removed expeditiously from the aircraft after its landing.

5. the aircraft shall be parked at a remote place at the airport and an area of atleast 500 metres around the aircraft and explosives van shall be cordoned off by providing adequate number of security guards in consultation with the Director General of Civil Aviation before the transfer of explosives from aircraft to van is started. The arrangement shall continue till the transfer is completed and the van duly locked leaves the site;

No smoking or use of naked light shall be permitted within the cordoned area, and;

6. the vans carrying above explosives shall proceed to the storage magazines licensed under the Explosives Rules, 1983, and no undue delay shall be made on the way and all relevant rules and local regulations shall be observed during the transport.

[F. No. 2(1)/87-Expl.(1)]

PUSHPENDA RAI, Director

नई दिल्ली, 8 जनवरी, 1997

मा०का०नि० 33:—केन्द्रीय सरकार, विस्फोटक अधिनियम, 1884 (1884 का 4) की धारा 14 की उपधारा 2 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एन०द्वारा गै० अथवा एन० नैचुरल गैस कॉम्पोज़िशन लि०, नाभिरा, आसाम, की मै० एन्सुअरिंग वेल सर्विसेज० पी०ओ० वाक्स सं० 1590 एयरलाइन रोड ; रोशनग, टेक्सास 77583-1590, अमेरिका से कलकत्ता एयरपोर्ट पर निम्नलिखित विस्फोटकों के आयात के लिए विस्फोटक नियम, 1983, के नियम 31(2) के प्रवर्तन से छूट देती है:—

क्रम सं०	नाम एवं विवरण	यू०एन० सं०	वाक्स सं०	कुल वजन (कि० ग्राम)
1.	चार्ल्स शेल्ड कमर्शियल	0441	10	195.05

निम्नलिखित शर्तों पर:—

1. नागरिक विमानन महानिदेशालय और भारतीय अंतर्राष्ट्रीय हवाई अड्डा प्राधिकरण से आवश्यक स्वीकृति प्राप्त की जाये और उपर्युक्त दो प्राधिकरणों द्वारा लगाई गई शर्तों, यदि कोई हो, का खूबी से पालन किया जायेगा ;
2. केवल प्रभाग 1.4 के अनुरूप निर्मित विस्फोटकों का ही आयात किया जायेगा ;
3. नियम 31 के उप नियम (2) के सिवाय, विस्फोटक नियम, 1983 यथा अनाविष्ट विस्फोटकों का कब्जा, परिवहन, प्रयोग और आयात से संबंधित सुरंगन प्रावधानों का कड़ाई से पालन किया जायेगा ;
4. विस्फोटक नियम, 1983 के अधीन अनुज्ञापन पर्याप्त संख्या में विस्फोटक बैन विमानपत्तन पर तैयार रखे जायेंगे जिससे कि विस्फोटकों को वायुयान से उसके उतरने की शीघ्रता से हटाया जा सके ;
5. वायुयान को विमानपत्तन पर दूरस्थ स्थान पर खड़ा किया जाएगा और विस्फोटकों का वायुयान से बैनों में अंतरण आरम्भ करने से पहले महानिदेशक, नागरिक विमानन के परामर्श से पर्याप्त संख्या में सुरक्षा गार्डों का प्रबन्ध कर वायुयान और विस्फोटक बैन के चारों ओर कम से कम 500 मीटर क्षेत्र को घेर लिया जाएगा । इंतजाम तब तक जारी रहेगा जब तक कि अंतरण पूरा नहीं कर लिया जाता है और सम्यक रूप से बंद बैन स्थान नहीं छोड़ देती है । घेरावदार क्षेत्र के अन्दर कोई धूम्रपान और खूबी वनी के उपयोग की अनुमति नहीं दी जाएगी ; और
6. उपर्युक्त विस्फोटकों को ले जा रही बैन विस्फोटक नियम 1983 के अधीन अनुज्ञात भण्डारण सैगर्जनी की ओर अग्रसर होगी और रास्ते में कोई अनुचित विलंब नहीं किया जाएगा और परिवहन के दौरान सभी सुसंगत नियमों और स्थानीय विनियमों का पालन किया जाएगा ।

[फा० सं० 2(1)/97-विस्फोटक(ii)]

पुष्पेन्द्र राय, निदेशक

New Delhi, the 8th January, 1997

G.S.R. 33 —In exercise of the powers conferred by sub-section 2 of Section 14 of the Explosives Act, 1884 (4 of 1884), the Central Government hereby exempts M/s. Oil and Natural Gas Corporation Ltd., Nazira, Assam, from the observance of Rule 31(2) of the Explosives Rules, 1983, for import of the following explosives from M/s. Schlumberger Well Services, P. O. Box 1590 Airline Road, Rosharon, Texas 77583-1590, USA. at Calcutta Airport :—

S. No.	Name & Description	UN No.	No. of Boxes	Gross Weight
1.	Charges, Shapped, Commercial	0441	10	195.05 kgs.

Subject to the following conditions—

1. necessary clearance are obtained from the Director General Civil Aviation and International Airport Authority of India and conditions if any, imposed by the above two authorities shall be strictly complied with;
2. the explosive conforming to Division 1.4 only shall be imported.
3. the relevant provisions relating to the possession, transport, use and import of explosives, as contained in the Explosives Rules, 1983, except sub-rule 2 of rule 31 shall be strictly complied with;
4. adequate number of explosives vans licensed under the Explosives Rules, 1983, shall be kept ready at the airport so that the explosives can be removed expeditiously from the aircraft after its landing.
5. the aircraft shall be parked at a remote place at the airport and an area of atleast

500 metres around the aircraft and explosives van shall be cordoned off by providing adequate number of security guards in consultation with the Director General of Civil Aviation before the transfer of explosives from aircraft to van is started. The arrangement shall continue till the transfer is completed and the van duly locked leaves the site;

No smoking or use of naked light shall be permitted within the cordoned area, and;

6. the vans carrying above explosives shall proceed to the storage magazines licensed under the Explosives Rules, 1983, and no undue delay shall be made on the way and all relevant rules and local regulations shall be observed during the transport.

[F No. 2(1)/97-Expl.]

PUSHPENDRA RAJ, Director

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 7 जनवरी, 1997

सा.का.नि. 34 :— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि मंत्रालय के गेहूँ विकास निदेशालय गाजियाबाद में समूह “ब” पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गेहूँ विकास निदेशालय, गाजियाबाद, समूह “ब” पद भर्ती नियम, 1996 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होता :— ये नियम उससे उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि :— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

परन्तु यह कि केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए विहित ऊपरी आयु सीमा शिथिल की जा सकती है।

5. निरहंता : वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवन होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

1	2	3	4	5	6	7
चपरासी	* 4 (1996) साधारण केन्द्रीय सेवा (अराजपत्रित)	750-12-870- ब.रो. 14- 940 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18—25 वर्ष टिप्पण 1. (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।  टिप्पण : 2. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड अदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

\*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।

8	9	10	11	12
आवश्यक :	लागू नहीं होता	एक वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
(1) आठवीं स्तर उत्तीर्ण				
(2) साइकिल चलाना जानता हो।				

13	14
समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित में मिलकर बनेगी :	लागू नहीं होता
1. निदेशक/भारसाधक निदेशक —अध्यक्ष	
2. संयुक्त निदेशक —सदस्य	
3. उप निदेशक —सदस्य	
4. किसी अन्य कार्यालय में एक अधिकारी —सदस्य	

[पा.मं. 44-2/96-सी.ए.-II]

आर. डी. आर्या, अवर सचिव

## MINISTRY OF AGRICULTURE

(Deptt. of Agri. &amp; Copn.)

New Delhi, the 7th January, 1997

G.S.R. 34.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' posts in the Directorate of Wheat Development, Ghaziabad in the Ministry of Agriculture, namely :—

1. Short title and development.—(1) These rules may be called the Directorate of Wheat Development, Ghaziabad, Group 'D' Posts Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said schedule.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

Provided that the upper age limit prescribed for direct recruitment may be relaxed in the case of

Scheduled Caste, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

5. Disqualification—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Serviceman and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added yrs. of service admissible	Age limit for Directs Recruits
1	2	3	4	5	6	7
Daftry	1* (1996) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service Group 'D' (Non-gazetted)	Rs. 775-12-955-EB-14-1150	Non-selection	Not applicable	Not applicable
Peon	4* (1996) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service (Non-gazetted)	Rs. 750-12-870-EB-14-940.	Not applicable	Not applicable	18-25 years.

Note 1. Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or Orders issued by the Central Government.

Note 2. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)

Educational and other qualification required for Direct Recruits	Whether age and Educational Qualification prescribed for Direct Recruits will apply in case of promotees.	Period of probation, If any.
8	9	10
Not applicable Essential (i) 8th Standard pass (ii) should know cycling.	Not applicable Not applicable	Not applicable One Year
Method of redruitment whether by direct recruit or by promotion or by deputation/transfer and % of the vacancies to be filled by various method.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	
11	12	
By promotion failing which by transfer on deputation By direct recruitment.	1. Promotion : Peons with 3 years service in that grade after appointment thereto on a regular basis and possessing educational qualifications of 8th School Standard pass.	

Note 1. Where juniors who have completed their qualifying/eligibility Service are being considered for promotion their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Note 2. Educational qualification as above will not be applicable to the peons in position as on the date of Notification of the Recruitment Rules in the Gazette.

Transfer on deputation :

Employees under Central/State Governments

- (a) (i) holding analogous positions regular basis; or  
(ii) with 3 years regular service in post of peon in the pay scale of Rs. 750-940 or equivalent, and  
(b) possessing qualification of Middle School standard.

Note 1. The Departmental employees in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation, Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer/transfer on deputation including short term contract shall not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

Not applicable.

If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which SSC is to be consulted in making recruitment.
Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :	Not applicable.
1. Director/Director-in-charge	—Chairman
2. Joint Director	—Member
3. Deputy Director	—Member
4. One officer from another Office	—Member
Group 'D' Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of :—	Not applicable.
1. Director/Director-in-charge	—Chairman
2. Joint Director	—Member
3. Deputy Director	—Member
4. One officer from another Department	—Member

[F. No. 44-2/96-CA-III]

R. D. ARYA, Under Secy.

## स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

## (स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 30 दिसम्बर, 1996

सांका०नि० 53 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और स्वास्थ्य सेवाओं के महानिदेशालय, उप-निदेशक (अनुसंधान) केन्द्रीय स्वास्थ्य शिक्षा ब्यूरो भर्ती नियम, 1972 को उन बातों के सिवाय अधिश्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिश्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के केन्द्रीय स्वास्थ्य शिक्षा ब्यूरो में उप-निदेशक (अनुसंधान) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्न-लिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, उप-निदेशक (अनुसंधान), केन्द्रीय स्वास्थ्य शिक्षा ब्यूरो भर्ती नियम, 1996 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और धेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका धेतनमान वह होगा, जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि उक्त पद में संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिनकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिनने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुश्रेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिक्षित करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिक्षित कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है ।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	धेतनमान	अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं ।
1	2	3	4	5	6	7
उप-निदेशक (अनुसंधान)	एक* (1996)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “क” राज- पत्रित, अनुसू- मचिदीय	3700-125- 4700-150- 5000 रुपये	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं । टिप्पण : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है ।	हां

## टिप्पण 2 :

आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर, राज्य के लद्दाख़ खण्ड, हिमाचल प्रदेश, के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परीक्षा की प्रवृत्ति यदि कोई हो। के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा से लागू होंगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक :

नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मानव विज्ञान, मनोविज्ञान या समाज विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
- (ii) ग्राम विकास से संबंधित समस्याओं पर आधारित सामाजिक अनुसंधान के क्षेत्र में आठ वर्ष का अनुभव जिसमें से चार वर्ष का अनुभव स्वास्थ्य समस्याओं से संबंधित शिष्य चार अनुसंधान में होना चाहिए।
- (iii) किसी मान्यता प्राप्त लोक स्वास्थ्य संस्थान में अध्यापन का दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 :

अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार गिथिल की जा सकती है।



## टिप्पण 2 :

अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में नब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए श्रांक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।

11

12

प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके त हों सकने पर सीधे भर्ती द्वारा ।

प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/विश्वविद्यालय/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्द्ध-सरकारी स्वशासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारियों :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 3000-4500 रुपये के या समबुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 से अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अहंताएं और अनुभव हैं ।

2. ऐसे विभागीय उप-सहायक महानिदेशक (डा० एच०ई०, गैर-चिकित्सा) के संबंध में या जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा । यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोक्षति द्वारा भरा सम्भवा जाएगा ।

(गोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोक्षति का सीधी पक्ति में हैं यदि प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने वाले के पास नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रोन्नत व्यक्ति के, प्रोक्षति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । प्रति-

12

नियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग दस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाक्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है (द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

प्रत्येक अवसर पर, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अपर सचिव (स्वास्थ्य)---अध्यक्ष
2. उप-महानिदेशक, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय---सदस्य
3. निदेशक, केन्द्रीय स्वास्थ्य शिक्षा व्यूरो---सदस्य

टिप्पण :

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं० ए-12011/16/94-(सी एच ई बी-स्थापना 1)]

के० एल० बोद्वल, अपर सचिव

#### MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE

New Delhi, the 30th December, 1996

G.S.R. 35.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate General of Health Services, Deputy Director (Research) Central Health Education Bureau Recruitment Rules, 1972, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (Research) Central Health Education Bureau in the Directorate General of Health Services, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Health Services, Deputy Director (Research) Central Health Education Bureau Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit, qualifications, etc.—method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law

applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax

any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

1	2	3	4	5	6
Deputy Director (Research)	One* (1996)	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	3700-125-4700- 150-5000	Not applicable	Not exceeding 50 years. Note 1 : Relaxable for Government Servant upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

\*(Subject to variation dependent on workload)

Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar, Islands and Lakshdweep).

Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and Educational Qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10	11
Yes	Essential: (i) Master's Degree in Anthropology, Psychology or Sociology of a recognised University or equivalent. (ii) 8 years experience in the field of Social Research on problems	No	One year for direct recruits	Promotion./Transfer on deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment.

related to Rural development  
out of which 4 years experience  
should be in Behavioural  
Research in health related  
problems.

(iii) Two years Teaching experience  
in a recognised Public Health  
Institution.

Note 1 : Qualifications are  
relaxable at the discretion of the  
Union Public Service Commission  
in case of candidates otherwise  
well qualified.

Note 2 : The qualification(s)  
regarding experience is/are  
relaxable at the discretion of the  
Union Public Service Commission  
in the case of candidates belonging  
to the Scheduled Castes or the  
Scheduled Tribes at any stage of  
selection, the Union Public Service  
Commission is of the opinion that  
sufficient number of candidates  
from these communities possessing  
the requisite experience are not  
likely to be available to fill up the  
vacancies reserved for them.

in case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Promotion/Transfer on deputation (including short term contract) :</p> <p>1. Officers under the Central Government/ State Government/Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi Government, Autonomous or Statutory Organisations</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Additional Secretary (Health) —Chairman</li> <li>2. Deputy Director General/Director General of Health Services—Member</li> <li>3. Director, Central Health Education Bureau—Member</li> </ol> <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p>

12	13	14
2. The departmental Deputy Assistant Director General (DHE) (Non-Medical) with five years regular service in the grade shall also be considered alongwith outsiders. In case he/she is selected for appointment to the post, same shall be deemed to have been filled by promotion.	Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	
The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 4 years. The maximum age limit for appointment by transfer or deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).		

[No. A-12011/16/94-CHEB/Estt. I]

K.L. BOBAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 6 जनवरी, 1997

सा. का. नि. 36 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय में केन्द्रीय औषधि प्रयोगशाला ( प्रथम और द्वितीय श्रेणी पद ) भर्ती नियमावली, 1970 को, जहां तक उसका संबंध औषधि विज्ञानी, जीवाणुविज्ञ, औषधि-रसायनज्ञ और जीव रसायनज्ञ के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिभ्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के केन्द्रीय औषधि प्रयोगशाला, कलकत्ता में औषधि विज्ञानी, जीवाणुविज्ञ, औषधि रसायनज्ञ और जीव रसायनज्ञ के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं; अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, केन्द्रीय औषधि प्रयोगशाला, कलकत्ता ( औषधि विज्ञानी ) जीवाणुविज्ञ, औषधि रसायनज्ञ और जीव रसायनज्ञ भर्ती नियम, 1997 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है; विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त प्रद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्तर्गत पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्य- क्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
ग्रोध विज्ञानी	1* (1997) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसूचित	3000- 100- 3500- 125- 4500 रु.	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं ( केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ) । टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ( न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल-प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिझिकम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए बिहित की गई है ) ।	हां

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रोक्षित सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परीक्षा की शक्ति यदि कोई हो  
 प्रोक्षित प्रीत अथवा अर्हताएं के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षित व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

एक वर्ष

- (i) किसी मातृवाप्राप्त विश्वविद्यालय से भेषजगुण विज्ञान या शरीर क्रिया विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
- (ii) भेषजगुण विज्ञान के क्षेत्र में प्रकाशनों के साथ अनुसंधान, परखने और परीक्षण करने में पांच वर्ष का अनुभव जिसमें से भेषजगुण विज्ञान पद्धतियों द्वारा शोधधियों को परखने और परीक्षण करने में दो वर्ष से अत्यन्त अनुभव हो।

टिप्पण 1:—अर्हताएं अथवा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2:—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

सीधी भर्ती :

लागू नहीं होता

टिप्पण :—पदधारियों के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य पत्र-स्थितियों के अधीन एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियों नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के आधार पर भरी जा सकेंगी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या





7

प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

एक वर्ष

- (i) किता मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से जीवाणु-विज्ञान या जीवरसायन या सूक्ष्मजीव विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
- (ii) जीवाणुविज्ञान और सूक्ष्मजीव विज्ञान के क्षेत्र में प्रकाशन सहित अनुसंधान, परखने और परीक्षण करने में पांच वर्ष का अनुभव जिसमें से सूक्ष्म जीव वैज्ञानिक रूप से अभ्यर्थियों को परखने और परीक्षण करने में दो वर्ष से अन्यून अनुभव हो।

टिप्पण 1:—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2:—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रश्न पर संघ लोक सेवा आयोग की पहचान है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उक्त समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

माफी नहीं।

लागू नहीं होता

टिप्पण : पदधारियों के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या लम्बी बीमारी या प्रसूत्यन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के कारण एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां नियुक्ति/प्राधिकारी द्वारा संघ सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के आधार पर भरी जा सकेंगे :

11

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदस्य पद धारण किए किए हुए हैं; या
- (2) जिन्होंने 2200-10000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव है।
- (प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

13

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)

1. अपरसचिव स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय  
—अध्यक्ष
2. महानिदेशक स्वास्थ्य सेवा  
—सदस्य
3. औपधि नियंत्रक (भारत)  
—सदस्य

टिप्पण :- सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि में संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति को बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

## अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
औपध रसायनज्ञ	1 * (1997)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अनुसूचिवीय	3000-100-3500-125-4500 रुपये	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	हां

टिप्पण : आयु-सीमा अध्याग्नित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्वर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल मिजोरम, मणिपुर,

नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखण्ड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	एक वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से औषध रसायन या कार्बनिक रसायन या भणजी में मास्टर डिग्री या समतुल्य।		
(ii) प्रकाशनों सहित औषधि के अनुसंधान, परीक्षण और मानकीकरण में पांच वर्ष का अनुभव जिसमें से औषधियों और औषध निर्माण पदार्थों के परीक्षण और मानकीकरण में दो वर्ष से अन्यून अनुभव हो।		
टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

सीधी अर्ती :

लागू नहीं होता

टिप्पण : पदधारियों के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के आधार पर भरी जा सकेंगी :-

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या  
(ii) जिन्होंने 2200-4000 रुपये या समतुल्य बेटनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और  
(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रहस्ताएं और अनुभव है।  
(प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा निष्पुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ) ।

समूह "क" विभागीय प्रोत्साहित समिति (पुष्टि के लिए) :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

1. अपर सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय  
-ग्रह्यक्ष
2. महानिदेशक स्वास्थ्य सेवा -सदस्य
3. औषधि नियंत्रक (भारत) -सदस्य

टिप्पण : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि में संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
जीव रसायनज्ञ	1* (1997) साधारण केन्द्रीय *कार्यभार के सेवा समूह "क" आधार पर राजपत्रित, परिवर्तन अननुसन्धीय किया जा सकता है।	3000-100- 3500-125- 4500 रुपये	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुवर्षों या आवर्षों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। )	हां।	
<p>टिप्पण :- आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।</p>						

(न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड अदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

एक वर्ष

(i) किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय से जीव रसायन या सूक्ष्म जीव विज्ञान या कार्बनिक रसायन में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

(ii) जीव रसायन के क्षेत्र में प्रकाशन सहित अनुसंधान का पांच वर्ष का अनुभव जिसमें से जीव रसायन पद्धतियों द्वारा औषधियों को परखने और परीक्षण करने में दो वर्ष से अन्यून अनुभव हो।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी द्रष्टम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए अशिक्षित रिक्तियों को भरणे के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

सीधी भर्ती :

लागू नहीं होता

टिप्पण : पदधारियों के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुए रिक्तियाँ नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के आधार पर भरी जा सकेंगी ।

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 2200-4000 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हता और अनुभव है ।

(प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ) ।

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

1. अपर सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय  
—अध्यक्ष

2. महानिदेशक, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय —सदस्य

3. औषधि नियंत्रक, (भारत) —सदस्य

टिप्पण : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी । किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी ।

[सं. 12018/1/93-डी सी (डी एम एस एण्ड पी एफ ए)]

एन.के. गुप्ताकरन, अवर सचिव

New Delhi, the 6th January, 1997

G.S.R. 36.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Drugs Laboratory, Calcutta, in the Directorate General of Health Services (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1970, in so far as they relate to the posts of Pharmacologist, Bacteriologist, Pharmaceutical Chemist and Biochemist, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Pharmacologist, Bacteriologist, Pharmaceutical Chemist and Biochemist in the Central Drugs Laboratory, Calcutta in the Directorate General of Health Services, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Drugs Laboratory, Calcutta in the Directorate General of Health Services (Pharmacologist, Bacteriologist, Pharmaceutical Chemist and Biochemist) Recruitment Rules, 1997.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as

specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person shall be eligible for appointment to the said post :—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Pharmacologist	1* (1997) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3000-100-3500-125-4500	Not applicable	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
Yes	<p>Essential:</p> <p>(i) Masters degree in Pharmacology or Physiology of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 5 years' experience in research assay and testing in the field of Pharmacology with publications out of which not less than two years should be in assay and testing of drugs by pharmacological methods.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Not applicable	One year
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13	14
<p>Direct recruitment</p> <p>Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled by the appointing authority on transfer on deputation basis from officers of Central Government:</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on or regular basis; or</p> <p>(ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent and</p> <p>(b) possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>(The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>	Not applicable	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation):</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Additional Secretary, Ministry of Health and Family Welfare—Chairman</li> <li>2. Director General of Health Services—Member</li> <li>3. Drugs Controller (India)—Member</li> </ol> <p>NOTE : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	Consultation with Union Public Service Commission necessary



1	2	3	4	5	6
2. Bacteriologist	1* (1997)	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3000-100-3500- 125-4500	Not applicable	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instruc- tions or orders issued by the Central Government).

\*Subject to variation dependent on workload

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

7	8	9	10
Yes	Essential:	Not applicable	One year
	(i) Masters degree in Bacteriology or Bio-chemistry or Microbiology of a recognised University or equivalent.		
	(ii) 5 years' experience of research, assay and testing in the field of Bacteriology and Microbiology with publications out of which not less than two years should be in Microbiological assay and testing of drugs.		
	Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.		
	Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		

11	12	13	14
<p><b>Direct recruitment</b>  <b>Note :</b> Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled by the appointing authority on transfer on deputation basis from officers of Central Government:</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis;  or  (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent and  (b) possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits under column 8.  (The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>	Not applicable	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Additional Secretary, Ministry of Health and Family Welfare — Chairman</li> <li>2. Director General of Health Services — Member</li> <li>3. Drugs Controller (India) - Member</li> </ol>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary</p>
		<p><b>NOTE :</b> The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held</p>	

1	2	3	4	5	6
3. Pharmaceutical Chemist	1* (1997)	General Central Service Group 'A' Gazetted non-Ministerial	Rs. 3000-100-3500-125-4500	Not applicable	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)

\*Subject to variation dependent on workload

**Note :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

7	8	9	10
Yes	Essential:	Not applicable	One year
	<p>(i) Masters in Pharmaceutical Chemistry or Organic Chemistry or Pharmacy of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 5 years' experience in research, testing and standardisation of drugs with publications out of which not less than two years should be in testing and standardisation of drugs and pharmaceutical substances.</p>		

8	9	10
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.	Not applicable	One year
Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them		

11	12	13	14
Direct recruitment Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled by the appointing authority on transfer on deputation basis from officers of Central Government: (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent and (b) possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits under column 8. (The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).	Not applicable	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation): 1. Additional Secretary, Ministry of Health and Family Welfare—Chairman 2. Director General of Health Services—Member 3. Drugs Controller (India) --Member NOTE : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Consultation with U.P.S.C. necessary

1	2	3	4	5	6
4. Biochemist	1* (1997)	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3000-100-3500-125-4500	Not applicable	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the Instructions or orders issued by the Central Government)  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of

\*Subject to variation dependent on workload.

1	2	3	4	5	6
					Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
7	8	9	10		
Yes	<p>Essential:</p> <p>(i) Masters degree in Biochemistry or Microbiology or Organic Chemistry of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 5 years' experience in research in the field of Biochemistry with publications out of which not less than two years should be in assay and testing of drugs by Biochemical methods.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Not applicable	One year		
11	12	13	14		
<p>Direct recruitment</p> <p>Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled by the appointing authority on transfer on deputation basis from officers of Central Government:</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis;</p> <p>or</p> <p>(ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent and</p> <p>(b) possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>(The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>	Not applicable	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation):</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Additional Secretary, Ministry of Health and Family Welfare—Chairman</li> <li>2. Director General of Health Services—Member</li> <li>3. Drugs Controller (India)—Member</li> </ol> <p>NOTE : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the U.P.S.C. shall be held.</p>	Consultation with U.P.S.C. necessary.		

**संचार मंत्रालय**  
(दूरसंचार विभाग)

नई दिल्ली, 31 दिसम्बर, 1996

मा.का.नि. 37.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संचार मंत्रालय के दूरसंचार विभाग के सिविल खंड में ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दूरसंचार विभाग, सिविल खंड (ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक) भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन में संश्लेष अनुसूची के स्तम्भ 2 में स्तम्भ 3 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का लगभग स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग में प्रवर्ग के व्यक्तियों की वास्तव, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ वैयक्तिक, सहायक	पांच ( 5 ) <sup>*</sup> ( 1996 )	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित, अनुसूचिवीय	2000-60-2300- द.रो.-75-3200 रु०	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	<sup>*</sup> कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो।  
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं विहित आयु और अधिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	एक वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11	12
प्रोन्नति	<p>प्रोन्नति : दूरसंचार विभाग के सिविल खंड के सिविल, विद्युत और स्थापत्य एककों के कार्यालयों में कार्य कर रहे ऐसे आशुलिपिक श्रेणी 2, जिन्होंने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पणी : प्रोन्नति, दूरसंचार विभाग के सिविल खंड के सिविल विद्युत और स्थापत्य एककों में कार्य कर रहे ऐसे आशुलिपिक श्रेणी 2 को सम्मिलित पात्रता सूची तैयार करके अखिल भारतीय आधार पर की जाएगी।</p> <p>प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची अधिकारियों द्वारा अपनी श्रेणी पद पर विहित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रतिनिर्देश से तैयार की जाएगी।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में, किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
<p>समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)</p> <p>1. ज्येष्ठ उप महानिदेशक (भवन निर्माण) —अध्यक्ष</p> <p>2. निदेशक (भवन निर्माण) —सदस्य</p> <p>3. निदेशक (विद्युत) —सदस्य</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

[सं. 7-2/92-सी.एस.ई.]

के.एस. चन्द्राहासन, सहायक महानिदेशक (सी० डब्ल्यू०)

## MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 31st December, 1996

G.S.R. 37.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Personal Assistant in the Civil Wing of the Department of Telecommunications, Ministry of Communications, namely:—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Department of Telecommunications, Civil Wing (Senior Personal Assistant) Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Senior Personal Assistant	Five (5)* (1996)	General Central Service Group B Gazetted Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB- 75-3200	Non-selection
*Subject to variation dependent on workload.				
Age limit for direct recruits	Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of Probation, if any
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	1 year

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancy to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment
---	---	--	--

11	12	13	14
Promotion	Promotion Stenographer Grade II working in the offices of Civil, Electrical and Architectural units of Civil Wing of Department of Telecommunications with 7 years of regular service in the grade Note : The promotions shall be made on all India basis by drawing up a combined eligibility list of stenographers grade II working in the Civil, Electrical and Architectural units of the Civil Wing of the Department of Telecommunications. The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in their respective grade/post.	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) 1. Senior Deputy Director General (Building Works)— —Chairman 2. Director (Building Works)—Member 3. Director (Electrical)—Member	Consultation with U.P.S.C. not necessary

[No. 7-2/92-CSE]

K.S. CHANDRAHASAN, Assistant Director  
General (CW)

इन्दिरा गांधी राष्ट्रीय मुक्त विश्वविद्यालय

नई दिल्ली, 26 दिसम्बर, 1996

मा.का.नि. 38 :—इ.गा.रा.मु.वि. अधिनियम, 1985 (1985 का सं. 50) के अनुभाग 25 (2) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए प्रबंध बोर्ड, शैक्षिक परिपद से संबंधित संविधि 9 के खंड (1) में मानव संसाधन विकास मंत्रालय के दिनांक 4-11-96 के पत्र सं. एफ-5-50/96-यू. 1 (डेस्क)/डेस्क (यू) (क) द्वारा सूचित कुलाध्यक्ष की सहमति से संशोधन/परिवर्धन करना है। संविधि 9 का संशोधित खंड (1) इस प्रकार पढ़ा जाएगा :

(1) शैक्षिक परिपद से नामतः निम्नलिखित सदस्य सम्मिलित होंगे :

- (i) कुलपति —पदेन, अध्यक्ष
- (ii) समकुलपति —पदेन सदस्य
- (iii) अध्ययन विद्यापीठों के निदेशक —पदेन सदस्य

(iv) अध्ययन विद्यापीठों के निदेशकों के अलावा तीन प्रोफेसर, तीन रीडर और तीन व्याख्याता जिनकी क्षमता और क्रम पर विचार करते हुए कुलपति की सिफारिश पर प्रबंध बोर्ड द्वारा नामित किया जाएगा।

इस प्रकार का नामांकन करते समय विद्यापीठों के संयुक्त और विद्यापीठ के अंतर्गत संकायों के बीच क्रम के सिद्धांत का ध्यान रखा जाए।

(v) पुस्तकालयाध्यक्ष —पदेन सदस्य

(vi) अध्ययन विद्यापीठों के निदेशकों के अतिरिक्त तीन निदेशक, जिन्हें कुलपति की सिफारिश पर प्रबंध बोर्ड द्वारा नामित किया जाएगा।

(vii) प्रबंध बोर्ड द्वारा पदनामित कुल सचिव शैक्षिक परिपद का सदस्य सचिव होगा।



(viii) नियुक्त संगठनों, उद्योगों व्यापार और वाणिज्य शैक्षिक और व्यावसायिक संगठनों संचार क्षेत्र इत्यादि के प्रतिनिधि सहित कम से कम दस ऐसे विद्वान व्यक्तियों को शैक्षिक परिषद् द्वारा सहयोजित किया जाएगा, जो विश्वविद्यालय के कर्मचारी न हों।

(ix) कुलपति की सिफारिश पर प्रबंध बोर्ड द्वारा अध्यापकों के अतिरिक्त, शिक्षाविदों में से दो सदस्य नामित किए जाएंगे।

संशोधित संविधि कुलाध्यक्ष के अनुमोदन की तारीख अर्थात् 4-11-1996 से प्रभावी होगी।

[आई जी /एडमिन (जी)/एम टी-9/89]

तिलक आर. केंम, कुलसचिव।

### INDIRA GANDHI NATIONAL OPEN UNIVERSITY

New Delhi, the 26th December, 1996

G.S.R. 38.—In exercise of the powers conferred by Section 25(2) of the IGNOU Act, 1985 (No. 50 of 1985), the Board of Management hereby makes amendment addition to Clause (1) of Statute 9 on the Academic Council with the assent of the Visitor conveyed vide MHRD's letter No. F.5-50/96-U.1 (Desk)/(U) (A) dated 4-11-96.

The amended Clause(1) of Statute 9 will read as follows :—

(1) The Academic Council shall consist of the following members, namely,

- (i) Vice-Chancellor Ex-officio Chairman
- (ii) Pro-Vice-Chancellor(s) Ex-officio Member(s);
- (iii) Directors of Schools Ex-officio member; of Studies

(iv) Three Professors, three Readers and three Lecturers, other than Directors of Schools of Studies, to be nominated by the Board of Management on the recommendations of the Vice-Chancellor, on a rotation basis according to seniority;

Provided that while making these nominations the principle of rotation among schools and also among disciplines within the Schools shall be taken into account;

(v) Librarian Ex-officio member;

(vi) Three Directors, other than the Directors of Schools of studies, to be nominated by the Board of Management on the recommendations of the Vice-Chancellor;

(vii) A Registrar designated by the Board of Management, shall be the Member-Secretary of the Academic Council;

(viii) Not less than ten persons who are not employees of the University, co-opted by the Academic Council for their special knowledge, including representatives of employer's organisations, industries, trade and commerce, academic and professional organisations communications field etc.; and

(ix) Two members from among the academics, other than teachers, to be nominated by the Board of Management on the recommendations of the Vice-Chancellor.

The amended Statute will be effective from the date of approval by the Visitors, i.e., 4.11.1996.

[IG/ADMN (G).ST9/89]  
Tilak R. Kem, Registrar

### विद्युत् मंत्रालय

नई दिल्ली, 1 जनवरी, 1997

सा. का. नि. 39 :—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 30 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विद्युत् मंत्रालय में सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात् :—

1. संज्ञित नाम और प्रारम्भ :—इन नियमों का संज्ञित नाम विद्युत् मंत्रालय सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी समूह "ब" (राजपत्रित) पद भर्ती नियम 1997 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ 2 में स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति आयु सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा और अर्हताएं और उसके संबंधित बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है :

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :]

परन्तु यदि केन्द्र सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियां भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी	01* (1997) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित (अनुनसन्धीय )	2000-60-2300- द. रो.- 75-3200 100-3500 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		
				दो वर्ष (प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए)		

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदन पद धारण किए हुए हैं या
- (ii) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है ; या
- (iii) जिन्होंने 1400-2300/2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अहंताएं और अनुभव हैं:—

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में डिग्री या समतुल्य ,
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान में पुस्तकालय विज्ञान में बैचलर डिग्री या समतुल्य डिप्लोमा या समतुल्य और
- (iii) किसी प्रतिष्ठित पुस्तकालय में दो वर्ष का वृत्तिक अनुभव या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कंप्यूटर उपयोजन में डिप्लोमा या समतुल्य।
- (ग) ऐसे विभागीय पुस्तकालय और सूचना सहायक के संबंध में भी जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है बाह्य अभ्यर्थियों के साथ विचार किया जाएगा। यदि उसका चयन कर लिया जाता है तो वह प्रोन्नति पर नियुक्ति किया गया समझा जाएगा।

प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। )

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

अती करके में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. / 97/का. सं. 9/1/95—प्रशा. -II]

टी. पी. राधाकृष्णन, अवर सचिव

### MINISTRY OF POWER

New Delhi, the 1st January, 1997

G.S.R. 30.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Library and Information Officer, in the Ministry of Power, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Power, Assistant Library and Information Officer Group 'B' (Gazetted) post Recruitment Rules, 1997.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule, annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification : No person,—

(a) who has entered or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post—

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax : Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving : Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Assistant Library and Information Officer	01* (1997)	General Central Service, Group 'B', Gazetted, (Non-Ministerial)	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500	Selection	Not applicable	Not applicable

\*Subject to variation dependent on work load.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Two years (for promotees)	Promotion/transfer on deputation

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14

**TRANSFER ON DEPUTATION**

Officers of the Central Government—

(a)(i) holding analogous posts on regular basis ; or

(ii) with three years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or

(iii) with eight years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent and

(b) Possessing the following educational qualifications and experience:

**ESSENTIAL**

(i) Degree from a recognised University or equivalent;

(ii) Bachelors' Degree or equivalent Diploma in Library Science of a recognised Institute or equivalent; and

(iii) Two years' professional experience in a Library of standing, or Diploma in Computer Applications from a recognised University or Institute or equivalent.

(c) Departmental Library and Information Assistant with 8 years' regular service in the grade will also be considered along with outside candidates. In case he is selected, he shall be deemed to have been appointed on promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(The departmental officers in the feeder grade who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

## मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली, 28 नवम्बर, 1996

सा.का.नि. 40.— भारतीय संग्रहालय अधिनियम, 1910 की धारा 2 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के अनुसरण में पश्चिम बंगाल सरकार द्वारा, प्रो. बी.एन. मुखर्जी को भारतीय संग्रहालय, कलकत्ता के न्यासी के रूप में दिनांक 1 जुलाई, 1996 से दो वर्ष की अवधि के लिए पुनः नामित किया जाता है।

[फा.सं. 2-27/87-सी.एच. 1/एम. 1]

ए.सी. उप्पल, अवर सचिव

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Culture)

New Delhi, the 28th November, 1996

G.S.R. 40.—In pursuance of Clause (g) of Sub-Section (1) of Section 2 of the Indian Museum Act, 1910, Prof. B. N. Mukherjee has been renominated by the Government of West Bengal as trustee of the Indian Museum, Calcutta for a period of two years with effect from 1st July, 1996.

[F. No. 2-27/87-CH. 1/M. 1]

A. C. UPPAL, Under Secy.

(महिला एवं बाल विकास विभाग)

नई दिल्ली, 9 जनवरी, 1997

सा.का.नि. 41.—केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय महिला आयोग अधिनियम, 1990 (1990 का 20) की धारा 17 की उपधारा (2) के खंड (क) के साथ पठित उपधारा (i) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

## 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय महिला आयोग (समूह 'क' और समूह 'ख' अधिकारियों के वेतन-भत्ते और सेवा के अन्य निर्बंधन और शर्तों) नियम, 1997 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

## 2. परिभाषाएं :—

इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो।

(क) "अधिनियम" से राष्ट्रीय महिला आयोग अधिनियम, 1990 (1990 का 20) अभिप्रेत है,

(ख) "आयोग" से अधिनियम की धारा 3 की उपधारा (i) के अधीन गठित राष्ट्रीय महिला आयोग अभिप्रेत है,

## 3. आयोग के समूह 'क' और 'ख' के अधिकारी :—

आयोग के प्रयोजन के लिए अधिकारियों के पद उनके नाम, संख्या वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतनमान इन नियमों में संलग्न अनुसूची में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।

## 4. वेतन भत्ते और सेवा की अन्य शर्तें :—

वेतन, भत्ते, छुट्टी, भविष्य निधि, अधिवर्षिता की आयु, पेंशन और सेवा निवृत्ति प्रसुविधाएं, चिकित्सा सुविधाओं के मामले में आयोग के समूह 'क' और समूह 'ख' अधिकारियों की सेवा की शर्तें और सेवा की अन्य शर्तें ऐसे नियमों और विनियमों के अनुसार विनियमित की जायेंगी ऐसे यथास्थिति, तत्स्थानी वेतनमान के समूह 'क' और समूह 'ख' से संबंधित केन्द्रीय सिविल सेवा के अधिकारियों को तत्समय लागू है।

## 5. अल्पकालिक संविदा नियुक्ति की शर्तें :

(1) राज्य सरकारों, संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों, स्थानीय निकायों, विश्वविद्यालयों, मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं अर्द्ध सरकारी या स्वायत्त निकायों और ऐसे अन्य संगठनों से अल्पकालिक संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया व्यक्ति अन्यत्र सेवा के आधार पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरित के रूप में नियुक्त किए गए समझे जायेंगे।

(2) अधिकारियों को यह विकल्प होगा कि वे या तो भारत सरकार के प्रवृत्त सामान्य नियमों के अधीन अपना वेतन (बिना प्रतिनियुक्ति (कर्तव्य) भत्ते) नियत कराए या वे वह वेतन प्राप्त करें जो वे अपने मूल संगठन में प्राप्त कर रहे थे साथ ही भारत सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार प्रतिनियुक्ति (कर्तव्य) भत्ता प्राप्त करें।

(3) उप नियम (2) के अधीन वेतन के नियतन के लिए विकल्प का प्रयोग नियुक्ति के पद ग्रहण की तारीख से एक मास के भीतर कर लिया जाएगा।

(4) लघु संविदा पर नियुक्त अधिकारी केन्द्रीय सरकार के अधीन लघु संविदा पर नियुक्त ऐसे अधिकारियों के अनुशेष नगर प्रतिकारात्मक भत्ता, गृह किराया भत्ता, यात्रा भत्ता और छुट्टी यात्रा भत्ता प्राप्त करेंगे।

- (5) लघु संविदा के आधार पर नियुक्त अधिकारियों का उनके मूल संगठन में लागू छुट्टी, पेंशन और भविष्य निधि नियमों द्वारा शासित होना जारी रहेगा और भविष्य निधि में नियोजन के अभिदाय यदि कोई है, को ऐसे संविदा की अवधि के दौरान आयोग द्वारा संवत् किया जाएगा।
- (6) लघु संविदा के आधार पर नियुक्त अधिकारी केन्द्रीय सरकार के चिकित्सा नियमों के अधीन चिकित्सा सुविधाओं के हकदार होंगे।
- (7) लघु संविदा के आधार पर नियुक्त अधिकारी, केन्द्रीय सरकार के नियमों के अनुसार दिल्ली में आवासीय वास सुविधा के आबंटन की बाबत सरकारी आवासिक वास-सुविधा के लिए पात्र होंगे।
- (8) लघु संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मियों की सेवा के निबंधन और शर्तों, जिनके बाबत कोई स्पष्ट उपबंध नहीं किया गया है।

केन्द्रीय सरकार के अधीन समानुव्य श्रेणी के अधिकारियों को यथा लागू के अनुसार होगी।

#### 6. अवशिष्ट उपबंध :—

किसी भी मामले की बाबत जिसके लिए इन नियमों में कोई विनिर्दिष्ट उपबंध नहीं किया गया है, आयोग में समूह 'क' या समूह 'ख' पद पर कार्य कर रहे व्यक्ति की सेवा की शर्तों केन्द्रीय भिविल सेवा के समरूपी समूह के अधिकारियों को तत्समय लागू नियमों और आदेशों द्वारा शासित होगी।

#### 7. शिथिल करने की शक्ति :—

जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करने इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

#### 8. निर्वचन :—

इन नियमों के निर्वचन की बाबत सभी प्रश्नों का विनिश्चय केन्द्रीय सरकार द्वारा किया जाएगा।

#### अनुसूची

(नियम 3 देखिए)

क्र म सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4	5
1.	उप सचिव	1	समूह "क"	3700-125-4700-150-5000 रु.
2.	वेतन तथा लेखा अधिकारी	1	समूह "क"	3000-100-3500-125-4500 रु.
3.	निजी सचिव	1	समूह "ख"	2000-60-2300-द.रो.-75-3200-100-3500 रु.
4.	अनुभाग अधिकारी	1	समूह "ख"	2000-60-2300-द.रो.-75-3200-100-3500 रु.
5.	ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक	5	समूह 'ख'	2000-60-2300-दरो-75-3200 रु.

\*(1997) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

टिप्पण :—वेतनमान, केन्द्रीय सरकार के अधीन समान वेतनमान के समनुरूप हैं।

[फा.नं. 9-10/96-डब्ल्यू. डब्ल्यू.]  
ए. के. मिन्हा, संयुक्त सचिव

**(Department of Women and Child****Development)**

New Delhi, the 9th January, 1997

G.S.R. 41.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1), read with clause (a) of sub-section (2), of section 17 of the National Commission for Women Act, 1990 (20 of 1990), the Central Government hereby makes the following rules, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Commission for Women (Salaries, Allowances and other Terms and Conditions of Service of Group 'A' and Group 'B' Officers) Rules, 1997.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions :—In these rules, unless the context otherwise requires :—

(a) "Act" means the National Commission for Women Act, 1990 (20 of 1990) ;

(b) "Commission" means the National Commission for Women constituted under sub-section (1) of section 3 of the Act.

3. Group A and Group B officers of the Commission :—The posts of the officers for the purpose of the Commission, their name, number, classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in the Schedule appended to these rules.

4. Salary, Allowances and other Conditions of service :—The conditions of service of the Group A and Group B officers of the Commission in the matters of pay, Allowances, Leave, Provident Fund, age of superannuation, pension and retirement benefits, medical facilities and other conditions of service, shall be regulated in accordance with such rules and regulations as are for the time being applicable to officers of the Central Civil Services belonging to Group A and Group B, as the case may be, of the corresponding scales of pay.

5. Conditions of short term contract appointment :—(1) The persons appointed on short term contract basis from the State Government, Union Territory Administrations, local bodies, Universities, recognised research institutions, semi-Government or autonomous bodies and such other organisations shall be treated as on transfer on deputation on foreign service basis.

(2) The officers shall have the option either to get their pay fixed under the normal rules in force

in the Government of India [without deputation (duty) allowance] or to draw pay which they were drawing in their parent organisation plus deputation (duty) allowance in accordance with the orders issued by the Government of India, from time to time.

(3) The option for fixation of pay under sub-rule (2) shall be exercised within one month from the date of joining the appointment.

(4) The officers appointed on short term contract shall receive City Compensatory Allowance, House Rent Allowance, Travelling Allowance and Leave Travel Concession as admissible to such officers appointed on short term contract under the Central Government.

(5) The officers appointed on short term contract basis shall continue to be governed by the leave, pension and provident fund rules as applicable to them in their parent organisation and the employer's contribution to the provident fund, if any, shall be payable by the Commission during the period of such contract.

(6) The officers appointed on short term contract basis shall be entitled to medical facilities under the Medical Attendance rules of the Central Government.

(7) The officers appointed on short term contract basis shall be eligible for Government residential accommodation as per rules of the Central Government in respect of allotment of residential accommodation in Delhi.

(8) The terms and conditions of service of personnel appointed on short term contract basis for which no express provision has been made in this rule, shall be the same as are applicable to officers of equivalent rank under the Central Government.

6. Residuary provisions :—In respect of any matter for which no specific provision has been made in these rules, the conditions of service of a person serving as a member in a Group A or Group B post in the Commission shall be governed by the rules and orders for the time being application to corresponding Group of officers in the Central Civil Services.

7. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Interpretation :—All questions relating to the interpretation of these rules shall be decided by the Central Government.



## SCHEDULE

(See rule 3)

S. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4	5
1.	Deputy Secretary	1	Group A	Rs. 3700-125-4700-150-5000
2.	Pay and Accounts Officer	1	Group A	Rs. 3000-100-3500-125-4500
3.	Private Secretary	1	Group B	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500
4.	Section Officer	1	Group B	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500
5.	Senior Personal Assistant	5	Group B	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200

\*(1997) Subject to variation dependent on work load.

Note : -The scales of pay correspond to similar scales of pay under the Central Government.

[F. No. 9-10/96-WW]  
A. K. SINHA, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 9 जनवरी, 1997

मा.का.नि. 42.--केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय महिला आयोग अधिनियम, 1990 [(1990 का 20) की धारा 17 की उपधारा (2) के खण्ड (क) के साथ गठित उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:--

## 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :--

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय महिला आयोग (समूह "ग" और समूह "घ" कर्मचारियों के वेतन, भत्ते, और सेवा के अन्य निबंध और शर्तों) नियम, 1997 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

## 2. परिभाषाएं :--

इन नियमों में, जब तक संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,

(क) "अधिनियम" से राष्ट्रीय महिला आयोग अधिनियम, 1990 (1990 का 20) अभिप्रेत है।

(ख) "आयोग" से अधिनियम की धारा 3 की उपधारा (1) के अधीन गठित राष्ट्रीय महिला आयोग अभिप्रेत है।

## 3. आयोग के कर्मचारी :—

आयोग के प्रयोजन के लिए समूह “ग” और समूह “घ” के पद, उनके नाम, संख्या, वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतनमान इन नियमों में संलग्न अनुसूची में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

## 4. नियुक्तियाँ :—

(1) वैयक्तिक सहायक, सहायक, आशुलिपिक ग्रेड “डी” और अवर श्रेणी लिपिक के पद इन नियमों में उपावृद्ध अनुसूची में यथा वर्णित केन्द्रीय सचिवालय में कार्य कर रहे और अपेक्षित अर्हता और अनुभव प्राप्त कामियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण रीति द्वारा भरे जाएंगे।

(2) स्टाफ कार चालक, ज्येष्ठ चपरासी और चपरासी के पद समरूपी श्रेणी के केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों में से इन नियमों के प्रवृत्त होने की तारीख से दो वर्ष की आरम्भिक अवधि के लिए;

(2) स्टाफ कार चालक, ज्येष्ठ चपरासी और चपरासी के पद इन नियमों के प्रवृत्त होने की तारीख से दो वर्ष की आरम्भिक अवधि के लिये केन्द्रीय सरकार के समरूपी श्रेणी के कर्मचारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण रीति द्वारा भरे जायेंगे और उसके पश्चात् वे महिला और बाल विकास विभाग के काडर से इसके न होने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों/विभागों से भरे जायेंगे।

(3) आयोग, उपनियम (1) और (2) में विनिर्दिष्ट पदों के केन्द्रीय सरकार के विभिन्न विभागों तथा उनके सम्बद्ध और अधीनस्थ कार्यालयों में परिचालित करेगा और चयन के पश्चात् प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के आधार पर नियुक्ति करेगा।

## 5. प्रतिनियुक्ति की अवधि :—

इन नियमों के अधीन नियुक्त किये गये कर्मचारियों की बाबत साधारणतया प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी, परन्तु यदि आवश्यक समझी जाये, तो इसका विस्तार ऐसी अवधि के लिये किया जा सकता है जो एक वर्ष से अधिक नहीं हो।

## 6. वेतन, भत्ते और सेवा की अन्य शर्तें :—

वेतन, भत्ते, छुट्टी, भविष्य निधि, अधिवर्षिता की आयु, पेंशन और सेवानिवृत्ति प्रसुविधायें, चिकित्सा सुविधाओं के मामले में आयोग के समूह “ग” और समूह “घ” कर्मचारियों की सेवा की शर्तें और सेवा की अन्य शर्तें ऐसे नियमों और विनियमों के अनुसार विनियमित की जायेंगी जैसे यथास्थिति, तत्स्थानी वेतनमान के समूह “ग” और समूह “घ” से संबंधित केन्द्रीय सचिवालय के कर्मचारियों को तत्समय लागू हैं।

## 7. अवशिष्ट उपबंध :—

ऐसे किसी मामले के संबंध में जिसकी बाबत इन नियमों में कोई विनिर्दिष्ट उपबंध नहीं किया गया है, आयोग के समूह “ग” और समूह “घ” के कर्मचारी के रूप में सेवा कर रहे व्यक्ति की सेवा की शर्तें, केन्द्रीय सचिवालय के सरकारी कर्मचारियों के समरूपी समूह के तत्समय लागू नियमों और आदेशों द्वारा शासित होंगे।

## 8. शिथिल करने की शक्ति :—

जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिये जो कारण है, को लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी भी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

## 9. दिव्यचन :—

इन नियमों के निर्वचन की बाबत सभी प्रश्नों का विनिश्चय केन्द्रीय सरकार द्वारा किया जायेगा।

## अनुसूची

(नियम 3 और 4 देखिए)

क्रम सं.	पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	भर्ती की गति
1	2	3	4	5	6
1.	वैयक्तिक सहायक	1*	समूह "ग"	1400-40-1600-50-2300-द.रो.-60-2600 रु.	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा
2.	सहायक	2*	समूह "ग"	1400-40-1600-50-2300-द.रो.-60-2600 रु.	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा
3.	आशुलिपिक श्रेणी "घ"	1*	समूह "ग" I	1200-30-1560-द.रो.-40-2040 रु.	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा
4.	अवर श्रेणी लिपिक	2*	समूह "ग"	950-20-1150-द.रो.-25-1500 रु.	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा
5.	स्टाफ कार खालक	5*	समूह "ग"	950-20-1150-द.रो.-25-1500 रु.	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा
6.	ज्येष्ठ चपरासी	1*	समूह "घ"	775-12-871-14-1025 रु.	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा
7.	चपरासी	7*	समूह "घ"	750-12-870-14-940 रु.	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

वे श्रेणियां जिनसे भर्ती की जायेगी	शैक्षिक और अन्य अर्हताएं तथा अपेक्षित अनुभव	टिप्पणियां
7	8	9
1. 1200-2040 रु. के वेतनमान में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले या सदृश पद धारण करने वाले केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों में से।	(i) मैट्रिक या समकक्ष। (ii) अंग्रेजी आशुलिपिक में 120 शब्द प्रति मिनट और अंग्रेजी टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट की गति होनी चाहिये।	
2. उस श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले और स्तम्भ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हता और अनुभव रखने वाले केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के उच्च श्रेणी लिपिकों में से।	टिप्पण और प्ररूपण में अनुभव	
3. नियमित आधार पर सदृश पद धारण करने वाले केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा के सदस्यों में से या केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के स्तम्भ 8 में यथा विनिर्दिष्ट शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखने वाले कर्मचारियों में से।	(1) केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के उच्च श्रेणी लिपिकों में से। (2) ऐसे केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो और जो अंग्रेजी आशुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट और अंग्रेजी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति रखते हों।	

4. नियमित आधार पर पद धारण करने वाले केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के अवर श्रेणी लिपिकों में से या 750-940 के वेतनमान में कम से कम 9 वर्ष नियमित अनुभव रखने वाले केन्द्रीय सचिवालय के समूह "घ" कर्मचारियों में से या 825-1200 रु. के वेतनमान में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा और स्तम्भ 8 में यथाविनिर्दिष्ट शैक्षिक अर्हता रखने हों।

अतिवार्थ :—

- (1) मैट्रिक या समतुल्य
- (2) अंग्रेजी/हिन्दी टंकण में प्रतिमिनट 30/25 शब्दों की गति रखता हो।

5. नियमित आधार पर सदृश पद धारण करने वाले केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों में से या केन्द्रीय सरकार के समूह "घ" कर्मचारियों और स्तम्भ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हता और अनुभव रखने हों।

- (1) अतिवार्थ
- (1) कार चालने के लिये बोध जालन पञ्जाब्धि और जालन में कम से कम 3 वर्ष का अनुभव
- (2) जालन में पेशेवर दक्षता और मोटर मैकेनिक्स की जानकारी।
- (3) हिन्दी और अंग्रेजी पढ़ना और लिखना आना चाहिये।

वांछनीय

(क) 8 वीं कक्षा उत्तीर्ण।

(ख) होमगार्ड के रूप में 3 वर्ष की सेवा या सिविल वालंटियर के रूप में 3 वर्ष

6. नियमित आधार पर सदृश पद धारण करने वाले और स्तम्भ 8 में यथाविनिर्दिष्ट शैक्षिक अर्हता रखने वाले केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों।

आवश्यक :—

1. 8वीं कक्षा उत्तीर्ण की हो।
2. अंग्रेजी और हिन्दी में पढ़ने और लिखने की क्षमता

7. नियमित आधार पर सदृश पद धारण करने वाले और स्तम्भ 8 में यथाविनिर्दिष्ट शैक्षिक अर्हता रखने वाले केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों में से।

1. 8वीं कक्षा उत्तीर्ण की हो।
2. अंग्रेजी या हिन्दी में पढ़ने और लिखने की क्षमता

\*(1997) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

[फा.सं. 9-10/96-डब्ल्यू डब्ल्यू]

ए.के. सिन्हा, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 9th Janary, 1997

G.S.R. 42.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1), read with clause (a) of sub-section (2), of section 17 of the National Commission for Women Act, 1990 (20 of 1990), the Central Government hereby makes the following rules, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the National Commission for Women (Salaries, Allowance and other Terms and Conditions of Service of Group 'C' and Group 'D' Employees) Rules, 1997.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions :—In these rules, unless the context otherwise requires :—

- (a) "Act" means the National Commission for Women Act, 1990 (20 of 1990) .
- (b) "Commission" means the National Commission for Women constituted under sub-section (1) of section 2 of the Act.

3. Staff of the Commission :—The posts belonging to Group "C" and Group "D" employees for the Commission, their names, number, classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in the Schedule appended to these rules.

4. Appointment :—(1) The posts of Personal Assistant, Assistants, Stenographer Grade "D" and Lower Division Clerk shall be filled by the method of transfer on deputation from officials working in

the Central Secretariat and possessing the requisite qualifications and experience as mentioned in the Schedule appended to these rules.

(2) The posts of Staff Car Driver, Senior Peon and Peon shall be filled by the method of transfer on deputation from amongst officials of the corresponding grades in the Central Government for an initial period of two years from the date of commencement of these rules and thereafter, they shall be filled from the cadre of the Department of Women and Child Development failing which from other Ministries/Departments of the Central Government.

(3) The Commission shall circulate the posts specified in sub-rules (1) and (2) to the various Departments of the Central Government and their attached and subordinate offices and after selection make appointments on transfer on deputation basis.

5. Period of deputation :—The period of deputation in respect of officials appointed under these rules shall not ordinarily exceed three years but may be extended, if considered necessary, for a period not exceeding one year.

6. Salary, Allowances, and other Conditions of service :—The conditions of service of the Group

"C" and Group "D" employees of the Commission in the matters of pay, allowances, leave, provident fund age of superannuation, pension and retirement benefits, medical facilities and other conditions of service, shall be regulated in accordance with such rules and regulations as are for the time being applicable to employees belonging to Group "C" and Group "D" as the case may be, of the corresponding scales of pay in the Central Secretariat.

7. Residuary Provisions :—In respect of any matter for which no specific provision has been made in these rules, the conditions of service of a person serving as a Group "C" or Group "D" employee of the Commission shall be governed by the rules and orders for the time being applicable to corresponding Group of Government servants in the Central Secretariat.

8. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

9. Interpretation :—All questions relating to the interpretation of these rules shall be decided by the Central Government.

#### SCHEDULE

(See rules 3 and 4)

Sl.No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Method of recruitment
1	2	3	4	5	6
1.	Personal Assistant	1*	Group 'C'	Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600	By transfer on deputation
2.	Assistant	2*	Group 'C'	Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600	By transfer on deputation.
3.	Stenographer Grade 'D'	1*	Group 'C'	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040	By transfer on deputation.
4.	Lower Division Clerk	2*	Group 'C'	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500	By transfer on deputation.
5.	Staff Car Driver	5*	Group 'C'	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500	By transfer on deputation.
6.	Senior Peon	1*	Group 'D'	Rs. 775-12-871-14-1025	By transfer on deputation.
7.	Peon	7.	Group 'D'	Rs. 750-12-870-14-940	By transfer on deputation.

\*(1997) Subject to variation dependent on workload.

## SCHEDULE

(See rules 3 and 4)

Grades from which recruitment is to be made	Educational and other qualifications and experience required	Remarks
7	8	9
From amongst Central Government servants holding analogous posts or with atleast 5 years of regular service in the scale of pay of Rs. 1200-2040.	(i) Matriculation or equivalent. (ii) should possess a speed of 120 words per minute in English shorthand and 40 words per minute in English typewriting.	
From amongst Upper Division Clerks of the Central Secretariat Clerical Service with atleast 5 years regular service in the grade and possessing the experience specified in column 8.	Experience in noting and drafting.	
From amongst the members of the Central Secretariat Stenographers' Service holding analogous posts on the regular basis or from amongst officials of the Central Secretariat Clerical Service possessing educational qualifications and experience as specified in column 8.	(1) Upper Division Clerks of the Central Secretariat Clerical Service; or (2) Lower Division Clerks of the Central Secretariat Clerical Service with at least 8 years regular service in the grade and possessing a speed of 80 words per minute in English shorthand and 30 words per minute in English typewriting.	

7	8	9
From amongst Lower Division Clerks of the Central Secretariat Clerical Service holding the post on a regular basis or from amongst Group 'D' employees of the Central Secretariat having atleast 9 years regular experience in the scale of pay of Rs. 750-940 or atleast 5 years regular service in the scale of pay of Rs. 825-1200 and possessing the educational qualifications as specified in column 8.	Essential; 1. Matriculation or equivalent. 2. Should possess a speed of 30/25 words per minute in English/Hindi typewriting.	
From amongst Central Government Servants holding analogous posts on a regular basis or Group 'D' employees of the Central Government possessing the qualifications and experience specified in column 8.	Essential; 1. Possession of a valid driving licence for driving car, and at least three years experience in driving. 2. Professional skill in driving and knowledge of motor mechanics. 3. Should be able to read and write Hindi and English. Desirable; (a) A pass in the 8th standard. (b) 3 years service as Homeguard or Civil volunteer for three years.	

Officials of the Central Government holding analogous posts on a regular basis and possessing the educational qualifications as specified in column 8.

Essential;

1. Should have passed VIIth standard.
2. Ability to read and write in English or in Hindi.

From amongst officials of the Central Government holding analogous post on a regular basis and possessing the educational qualifications as specified in column 8.

1. Should have passed Vth standard.
2. Ability to read and write in English or in Hindi.

[No. 9-10/96-WW]

A. K. SINHA, Jt. Secy.

(संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली, 9 जनवरी, 1997

सा. का. नि. 43 :—केन्द्रीय सरकार लोक अभिलेख अधिनियम, 1993 (1993 का 69) की धारा 17 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निम्नलिखित निम्न बनायी है अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लोक अभिलेख नियम 1997 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएं :—इन नियमों में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो :—

(क) "अधिनियम" से लोक अभिलेख अधिनियम 1993 (1993 का 69) अभिप्रेत है ;

(ख) "अंकन" से यथास्थिति भारत के राष्ट्रीय अभिलेखागार या संघ राज्य क्षेत्र के अभिलेखागार के सहायक से लोक अभिलेखों का मूल्यांकन अभिप्रेत है ;

(ग) "वर्गीकृत अभिलेख" से गृह मंत्रालय द्वारा नववर्ष पर परिचालित विभागीय सुरक्षा अनुदेश निर्देशिका में अधिकथित प्रक्रिया के अनुसार अनिवार्य गृह गोपनीय और निर्बंधित होने के रूप में वर्गीकृत लोक अभिलेखों से संबंधित फाइले अभिप्रेत हैं।

(घ) "अभिरक्षा" से लोक अभिलेख का रक्षा अभिप्रेत है ;

(ङ) "निष्प्रिय निकाय" से ऐसा निगम या निगमेतर निकाय अभिप्रेत है जिसे इसके कृत्यों का निर्वहन करने वाले उत्तराधिकारों के अभाव में बंद कर दिया गया है ;

(च) "वर्गीकृत अभिलेखों का अवश्रेणीकरण" से उनके मूल्यांकन के पश्चात् सुरक्षा वर्गीकरणों का अवश्रेणीकरण करना अभिप्रेत है ;

(छ) "फाइल" से किसी विनिर्दिष्ट विषय वस्तु संबंधी लोक अभिलेखों से संबंधित कागजों का संग्रह अभिप्रेत है जिसमें अन्तर्गत उनके पत्र-व्यवहार टिप्पण और परिशिष्ट हैं तथा उन्हें फाइल संख्यांक दिया गया है ;

(ज) "प्रत्ये" से इन नियमों से संलग्न प्राक्य अभिप्रेत है ;

(झ) "प्राइवेट अभिलेख" से ऐसे अभिलेख अभिप्रेत हैं जो प्राइवेट व्यक्ति के कब्जे में हैं या किसी गैर-सरकारी संगठन के पास हैं ;

(ञ) "अभिलेखन" से किसी फाइल के सभी मूवों पर विचार करके कार्रवाई पूरी होने के पश्चात् उसे बंद करने की प्रक्रिया अभिप्रेत है ;

(ट) "स्वामि स्वका के अभिलेख" से ऐसे लोक अभिलेख अभिप्रेत हैं जिन्हें अभिलेख मूजक अभिकरण द्वारा इस विषय पर अपनी कार्यालय प्रक्रिया या अनुदेश निर्देशिका में अभिकथित प्रक्रिया के अनुसार नियम 5 के उप नियम (1) के अर्थात् विनिर्दिष्ट अवधि के लिए अभिलेखन के पश्चात् रखा जाता है ;

(ठ) "अभिलेखों की प्रतिधारण अनुसूची" से ऐसी अनुसूची अभिप्रेत है जिसमें प्रतिधारण की अवधि उपबंधित है ;

(ड) "पुनर्विलोकन" से अभिलेखित फाइलों का प्रतिधारण अवधि की समाप्ति पर यथास्थिति उनके और प्रतिधारण या उन्हें नष्ट करने के संबंध में अवधारण के लिए कालिक मूल्यांकन अभिप्रेत है ;

(ध) "धारा" से अधिनियम की धारा अभिप्रेत है ;

(ण) "स्थायी गार्ड फाइल" से किसी निम्नलिखित विषय वस्तु से संबंधित कागजों का संकलन अधिप्रेत है जिनके अन्तर्गत नातिमान विनिष्कर्षों, आवेशों, अन्तर्देशों या उस अनुपांगिक किसी अन्य विषय की वाचानुक्रम में रखी गई प्रतियाँ हैं :

(न) उन शब्दों और पदों के जो इसमें प्रयुक्त हैं और परिभाषित नहीं हैं किन्तु अधिनियम में परिभाषित हैं, बड़ी अर्थ होमें जो उस अधिनियम में हैं।

3. अभिलेख अधिकारी का नात निर्देशन:—अभिलेख सृजक अभिकरण अधिनियम की धारा 5 की उपधारा (1) के उपबंधों के अनुसरण में कार्यालय आदेश जारी करके अपने अधिकारियों में से किसी एक को जो अनुभाग अधिकारी का पंक्ति या श्रेणी से नाते का नही हो अभिलेख अधिकारी के रूप में नामनिर्देशित करेगा। ऐसे कार्यालय आदेश का एक प्रति यथास्थिति महानिदेशक या अभिलेखागार प्रधान को भेजा जाएगा।

4. स्थायी गार्ड फाइल का अनुरक्षण:—अभिलेख अधिकारी स्थायी गार्ड फाइल के और यथास्थिति महानिदेशक या अभिलेखागार प्रधान द्वारा धारा 6 की उपधारा (2) के उपबंधों के अनुसरण में जारी किए गए विदेशों के उचित अभिलेख के अनुरक्षण और रखरखाव के लिए उत्तरदायी होगा और यथास्थिति महानिदेशक या अभिलेखागार प्रधान द्वारा जब भी अपेक्षा की जाए उसके निरीक्षण के लिए उसे प्रस्तुत करेगा।

5. स्थायी स्वरूप के लोक अभिलेखों का प्रतिग्रहण:—

(1) यथास्थिति महानिदेशक या अभिलेखागार प्रधान स्थायी स्वरूप के ऐसे लोक अभिलेखों को जमा करने और परिरक्षण के लिए प्रतिग्रह करेगा जिन्हें अभिलेख सृजक अभिकरण द्वारा पिछले पचास वर्ष या उससे अधिक तक अपने अभिलेख कक्ष में दलिलेखन के पश्चात् रखा गया है।

(2) अभिलेख अधिकारी यथास्थिति महानिदेशक या अभिलेखागार प्रधान को प्रत्येक वर्ष 31 जनवरी से पहले प्रथम 1 में स्थायी स्वरूप के ऐसे सभी लोक अभिलेखों की विशिष्टियाँ सूचित करेगा जिनका उस वर्ष के दौरान अंकन किया जाना है।

(3) उपनियम (2) के अधीन सूचना की प्राप्ति पर यथास्थिति, महानिदेशक या अभिलेखागार प्रधान, अपने अधिकारियों के माध्यम से लोक अभिलेखों का अंकन करने में अभिलेख अधिकारी की सहायता करेगा। अंकन पूरा हो जाने पर अभिलेख अधिकारी, सभी लोक अभिलेखों की एक अन्तरण सूची, प्राक-2 में, तीन प्रतियों में तैयार करेगा तथा इसे यथास्थिति, महानिदेशक या अभिलेखागार प्रधान के पास परिरक्षण के लिये जमा करेगा जो अन्तरण सूची की एक प्रति, अपना समाधान हो जाने के पश्चात् अभिलेख अधिकारी को पावनी के रूप में वापस करेगा।

(4) यदि अंकन के पश्चात् अभिलेख अधिकारी स्थायी स्वरूप के किसी अभिलेख या फाइल को पच्चीस वर्षों की अवधि के अग्रे भी प्रतिधारित करने के लिये आवश्यक समझता है तो वह उन कारणों में जो लेखबद्ध किये जायेंगे, यथास्थिति, महानिदेशक या अभिलेखागार प्रधान को सूचित करके ऐसा कर सकेगा।

6. लोक अभिलेखों की निकासी:—(1) यदि यथास्थिति, महानिदेशक या अभिलेखागार प्रधान के पास जमा किये गये और परिरक्षित लोक अभिलेख, अभिलेख सृजक अभिकरण द्वारा किसी शासकीय प्रयोजन के लिये अपेक्षित है तो अभिलेख अधिकारी, यथास्थिति, महानिदेशक या अभिलेखागार प्रधान को, प्राक-3 में, सम्यक् रूप में हस्ताक्षरित और मुहर लगी हुई मांग पत्रों भेजेगा।

(2) उपनियम (1) के अधीन मांगे गये लोक अभिलेख को प्रयोजन द्वारा पूरा हो जाने के पश्चात् यथा-शीघ्र लौटा दिया जायेगा किन्तु उन्हें अभिलेख अधिकारी या अभिलेख सृजक अभिकरण द्वारा छह मास की अवधि में अधिक प्रतिधारित नहीं किया जायेगा।

7. वर्गीकृत अभिलेखों का अवश्रेणीकरण:—(1) अभिलेख सृजक अभिकरण कार्यालय आदेश द्वारा एक ऐसे अधिकारी को, जो भारत सरकार के अवसर सचिव से नीचे की पंक्ति का न हो, उसके द्वारा रखे गये वर्गीकृत अभिलेखों का मूल्यांकन और अवश्रेणीकरण करने के लिये प्राधिकृत करेगा। ऐसे कार्यालय आदेश की एक प्रति यथास्थिति, महानिदेशक या अभिलेखागार प्रधान को अप्रेषित की जायेगी।

(2) उपनियम (1) के अधीन इस प्रकार प्राधिकृत अधिकारी अवश्रेणीकरण के प्रयोजन के लिये प्रत्येक पाँचवें वर्ष वर्गीकृत अभिलेखों का मूल्यांकन करेगा।

(3) यदि अधिकारी अवश्रेणीकरण के पश्चात् किसी अभिलेख को स्थायी स्वरूप का घोषित करता है तो यह इसके अंकन के पश्चात् यथास्थिति, महानिदेशक या अभिलेखागार प्रधान के पास जमा और परिरक्षित किया जायेगा।

(4) इस नियम के अधीन जमा किये गये अभिलेख किसी शासकीय प्रयोजन के लिये संग्रहीत जा सकता है और नियम 6 में उपबंधित रीति से यथास्थिति, महानिदेशक या अभिलेखागार प्रधान को लौटाया जा सकता है।

(5) उपनियम (1) के अधीन प्राधिकृत अधिकारी द्वारा प्रत्येक वर्ष के जून और दिसम्बर के अन्तिम सप्ताह में, प्राक-4 में, वर्गीकृत अभिलेखों के मूल्यांकन और अवश्रेणीकरण की वाचन की गई कार्यवाई का एक अर्ध-वार्षिक विवरण यथास्थिति, महानिदेशक या अभिलेखागार प्रधान को भेजेगा।

8. वार्षिक रिपोर्ट प्रस्तुत करना:—(1) नियम 3 के अधीन नामनिर्देशित अभिलेख अधिकारी आगामी वर्ष के



मार्च माघ में प्रत्येक वर्ष, वार्षिक रिपोर्ट, प्राइम-5 में, यथास्थिति। महानिदेशक या अभिलेखागार प्रधान को भेजेगा।

(4) यह बात, यथास्थिति, महानिदेशक या अभिलेखागार प्रधान अधिनियम की धारा 6 की उपधारा (1) के खण्ड (क) में (ट) के उपबन्धों के अनुसरण में अभिलेख अधिकारी द्वारा की गई कार्यवाही से संबंधित रिपोर्ट प्रत्येक वर्ष सरकार के मानव संसाधन विकास मंत्रालय को प्रस्तुत करेगा।

9. लोक अभिलेखों का नष्ट किया जाना:—(1) कोई भी लोक अभिलेख, अभिलिखित और पुनर्विलोकित किये बिना नष्ट नहीं किया जायेगा। ऐसे वर्ष के जनवरी मास में, प्रत्येक अभिलेख मूजक अभिकरण अभिलेख प्रतिधारण अनुसूची को विचार में लेने के पश्चात् उन सभी फाइलों को जिन पर कार्यवाही पूरी हो चुकी है, अभिलिखित करेगा। यह कार्य अभिलेख अधिकारी के परामर्श से पूरा किया जायेगा।

(2) किसी अभिलेख मूजक अभिकरण द्वारा पञ्चीम वर्ष से अधिक पुराना कोई भी लोक अभिलेख तब तक नष्ट नहीं किया जायेगा जब तक कि इसका अंकन न कर लिया गया हो।

(3) अभिलेख मूजक अभिकरण द्वारा नष्ट किये जाने के लिये प्रस्तावित ऐसे सभी लोक अभिलेखों की एक सूची प्ररूप-6 में, तैयार की जायेगी और यह भविष्य में निर्देश के लिये, स्थायी रूप से प्रतिधारण की जायेगी।

(4) अभिलेख अधिकारी अभिलेखों को अभिलिखित करने, अनुक्रमणिका बनाने पुनर्विलोकित करने और उनकी छटनी करने के संबंध में एक अर्ध वार्षिक रिपोर्ट प्ररूप-7 में, यथास्थिति, महानिदेशक या अभिलेखागार प्रधान को भेजेगा।

(5) अभिलेखों को अभिलेख अधिकारी की उपस्थिति में जलाकर या फाड़कर नष्ट किया जायेगा।

10. प्राइवेट अभिलेखों तक पहुंच:—(1) ऐसे अभिलेख जो प्राइवेट स्रोतों से दान या क्रय या अन्यथा रीति से अर्जित किये गये हों, दानकर्ता द्वारा अधिकथित शर्तों के अधीन सद्भावी अनुसंधान के लिये उपलब्ध कराये जायेंगे।

(2) अनुसंधानविद् अभिलेखों के अध्ययन की अनुज्ञा के लिये प्ररूप 3 में, एक आवेदन यथास्थिति; महानिदेशक या अभिलेखागार प्रधान को प्रस्तुत करेगा। यथास्थिति, महानिदेशक या अभिलेखागार प्रधान लोकहित में और उन कारणों से जो लेखबद्ध किये जायेंगे, उक्त आवेदन के संबंध में अनुज्ञा से इंकार कर सकेगा।

(3) जब कभी माइक्रोफिल्म रोल उपलब्ध कराए जाएं, मूल अभिलेखों को अनुसंधानविदों को अध्ययन के लिए प्रदाय नहीं किए जाएंगे। कोई व्यक्ति किसी अभिलेख की कोई

भी प्रति यथास्थिति महानिदेशक या अभिलेखागार प्रधान की पूर्व अनुज्ञा के बिना नष्ट नहीं करेगा।

11. लोक अभिलेखों तक पहुंच:—(1) विधायक 5 के उपनियम (1) के अंतर्गत बना और परिचालन के लिए प्रतिप्रहीत लोक अभिलेख धारा 12 की उपधारा (1) के उपबन्धों और निम्नलिखित शर्तों के अधीन सद्भावी अध्ययन और अनुसंधान प्रयोजनों के लिए उपलब्ध कराए जायेंगे, अर्थात्:—

(i) कोई व्यक्ति, जो लोक अभिलेखों के अध्ययन का आशय रखता है यथास्थिति महानिदेशक या अभिलेखागार प्रधान को आवेदन प्ररूप-8 में करेगा। यथास्थिति, महानिदेशक या अभिलेखागार प्रधान लोकहित में और उन कारणों से जो लेखबद्ध किए जायेंगे उक्त आवेदन के संबंध में ऐसी अनुज्ञा से इंकार कर सकेगा।

(ii) ऐसा विदेशी राष्ट्रीय जो लोक अभिलेखों के अध्ययन करने का आशय रखता है, अपनी प्रायोजित संस्था और राजनयिक मिशन से परिचयपत्र प्रस्तुत करने पर ही अनुज्ञात किया जा सकेगा।

(iii) अरुणाचल प्रदेश (जिसके अन्तर्गत चीन-भारत सीमा का पूर्वी भाग), मिजोरम, भूटान, नेपाल तिब्बत, चीन और म्यांमार विदेश मंत्रालय और रक्षा मंत्रालय से संबंधित अभिलेख, नवगते तथा मानचित्रकारी अभिलेख भारत या उसके राज्यक्षेत्र के किसी भाग की सुरक्षा और रक्षा को ध्यान में रखते हुए अध्ययन के लिए उपलब्ध कराए जा सकते हैं। जम्मू-कश्मीर (जिसके अन्तर्गत गिलगित और बितराल है) की बाबत विदेश मंत्रालय, गृह मंत्रालय और मानव संसाधन विकास मंत्रालय से संबंधित अभिलेख भी भारत या उक्त राज्यक्षेत्र के किसी भाग की सुरक्षा और रक्षा को ध्यान में रखते हुए, अध्ययन के लिए उपलब्ध कराए जा सकते हैं।

परन्तु यथास्थिति महानिदेशक या अभिलेखागार प्रधान से अध्ययन से इंकार कर सकेगा।

(iv) जहां कहीं माइक्रोफिल्म रोल उपलब्ध कराए जाएं, वहां अनुसंधानविद् को अध्ययन के लिए मूल अभिलेख का प्रदाय नहीं किया जाएगा।

(v) प्ररूप-9 में आवेदन किए जाने पर प्रयुत्पादन और प्रतिलिपि की सुविधाएं उपलब्ध करा दी जा सकेंगी और ऐसी सेवाओं के लिए आवेदक को ऐसे सेवा प्रभागों का संदाय करना होगा जो

यथास्थिति महानिदेशक या अभिलेखागार प्रधान द्वारा समय-समय पर नियत किए जाए।

- (vi) ऐसा व्यक्ति जो अनुसंधान के प्रयोजन के लिए लोक अभिलेखों का अध्ययन करना है और उक्त अभिलेखों से ली गई सामग्री पर आधारित किसी कृति को प्रकाशित करता है, उसकी अभि-स्वीकृति करेगा।

(2) ऐसा व्यक्ति जो लोक अभिलेखों के अध्ययन करने का आशय रखता है, निम्नलिखित कार्य नहीं करेगा, अर्थात् :—

- (क) लोक अभिलेखों पर लिखना और उनमें कोई चिन्ह या संकेत लगाना;
- (ख) लोक अभिलेखों को मोड़ना, फाड़ना, काटना, घुनट डालना या अन्यथा नुकसान पहुंचाना या विकृत करना;
- (ग) यथास्थिति, महानिदेशक या अभिलेखागार प्रधान से अनुज्ञा लिए बिना किसी लोक अभिलेख को हटाना;

(घ) लोक अभिलेखों का अध्ययन करते समय किसी खाद्य वस्तु को खाने या पेय उत्पादों को पीने या धूमपान करने के लिए अनुज्ञान किया जाना;

(ङ) किसी लोक अभिलेखों की प्रति बनाने की दृष्टि से उक्त अभिलेखों पर कोई चीज या वस्तु रखना

(च) लोक अभिलेखों का अध्ययन करने समय किसी अन्य व्यक्ति को बाधा पहुंचाना या बिध्न डालना; और

(छ) ऐसी रीति में व्यवहार करना जो, यथास्थिति, महानिदेशक या अभिलेखागार प्रधान की राय में, लोक अभिलेखों के अनुरक्षण और परिरक्षण के लिए हानिकर है।

12. अभिलेखागार सलाहकार बोर्ड के सदस्यों को भत्ता भारत सरकार द्वारा नामित अभिलेखागार सलाहकार बोर्ड के सदस्य धारा 13 की उपधारा 2 के खंड (घ) के तहत अभिलेखागार सलाहकार बोर्ड की बैठक में भाग लेने के लिए केन्द्रीय सरकार के समूह "क" के अधिकारियों को देय दरों के अनुरूप यात्रा भत्ता एवं दैनिक भत्ता प्राप्त करने के हकदार होंगे।

#### प्ररूप—1

[नियम 5 का उपनियम (2) देखिए]

वर्ष \_\_\_\_\_ के दौरान अंकन के लिए स्थायी स्वरूप के अभिलेखों की विनिर्दिष्टियां

अभिलेख सूचक अधिकरणों के अभिलेख कक्षों में रखी हुई प्रवर्ग "क" और "ख" की फाइलों की कुल संख्या	रिपोर्ट वाली अवधि के दौरान अनुभागों द्वारा अभिलेख कक्षों को अन्तर्गत प्रवर्ग "क" और "ख" फाइलों की कुल संख्या	स्तंभ 1 और स्तंभ 2 के अधीन निर्दिष्ट फाइलों की कुल संख्या	अंकन के लिए फाइलों की कुल संख्या	टिप्पणियां, यदि कोई हो
--	--	---	----------------------------------	------------------------

1

2

3

4

5

## प्ररूप—2

[ नियम 5 का उपनियम (3) देखिए ]

## अन्तरण सूची

अभिलेख सूचक अभिकरण अर्थात् मंत्रालय/विभाग/कार्यालय :

लोक उपक्रम आदि का नाम :

अभिलेख अधिकारी का नाम और विशिष्टियां :

शाखा/अनुभाग का नाम :

वर्ष :

क्रम सं.	फाइल सं.	फाइल की विषय वस्तु	टिप्पणियां, यदि कोई हो
----------	----------	--------------------	------------------------

..... अभिलेख अधिकारी  
के हस्ताक्षर और मुहर .....

## प्ररूप—3

[ नियम 6 का उपनियम (1) देखिए ]

## मांग पत्रों

अभिलेख सूचक अभिकरण का नाम :

(अर्थात् मंत्रालय/विभाग/कार्यालय) :

अभिलेख अधिकारी का नाम और विशिष्टियां :

मांगे गए अभिलेखों की विशिष्टियां या फाइल सं. :

वह प्रयोजन जिसके लिए अपेक्षित है :

अभिलेख अधिकारी द्वारा बचन अंश:—मैं—यह घोषित करता हूं कि मांगें  
गए अभिलेख/फाइल नियम 6 के उपनियम (2) की अपेक्षा के अनुसार महानिदेशक/अभिलेखागार प्रधान को ठह मास समाप्त  
होने से पहले लौटा दिए जाएंगे/वी जाएंगी।

अभिलेख अधिकारी के हस्ताक्षर और  
मुहर .....

तारीख—

प्रश्न—4

[नियम 7 का उपनियम (5) देखिए]

(वर्गीकृत अभिलेखों के कालिक पुनर्विलोकन का अर्ध वार्षिक विवरण)

संगठन के इस समूह पास रखे हुए वर्गीकृत अभिलेखों का कुल संख्या	पुनर्विलोकन के लिए वर्गीकृत अभिलेखों की संख्या	रिपोर्ट/वर्षीय अर्धवार्षिक के दौरान पुनर्विलोकन तथा अर्धवार्षिकी- कृत फाइलों की संख्या	टिप्पणीया
--	---	--	-----------

प्रश्न—5

अभिलेखागार के महानिर्देशक/अभिलेखागार प्रधान को वार्षिक रिपोर्ट प्रस्तुत करने के लिए प्रश्न  
[नियम 8 का उपनियम (1) देखिए]

1.क. संगठित विभागीय अभिलेख कक्ष का स्थापना :

क्या आपके संगठन ने कोई संगठित अभिलेख कक्ष स्थापित किया है और यदि हां तो क्या उसमें पर्याप्त स्थान है.....

ख. अभिलेख अधिकारियों का नामनिर्देशन :

क्या आपके संगठन ने किसी अधिकारी को विभागीय अभिलेख अधिकारी के रूप में नामनिर्देशित किया है और यदि नहीं तो कारण बताएं? .....

ग. अभिलेख अधिकारी और कर्मचारीवृन्द का प्रशिक्षण .

(i) क्या विभागीय अभिलेख अधिकारी ने अभिलेख प्रबन्ध में प्रशिक्षण प्राप्त किया है ?

(ii) क्या विभागीय अभिलेख कक्ष में कार्यरत कनिष्ठ कर्मचारीवृन्द अभिलेख प्रबन्ध के विभिन्न पहलुओं में प्रशिक्षित है ?

(iii) यदि नहीं तो क्या आप भारत के राष्ट्रीय अभिलेखागार में विद्यमान प्रशिक्षण सुविधाओं का उपयोग करने के इच्छुक हैं ?

घ. I राष्ट्रीय अभिलेखागार/संघ राज्य क्षेत्र के अभिलेखागार में अर्ध-चालू अभिलेख रखने के लिए स्थान में हिस्सेदारी :

(i) क्या आपका संगठन राष्ट्रीय अभिलेखागार, नई दिल्ली और जयपुर, पाँचिचेरी और भुवनेश्वर स्थित अभिलेख कक्षों तथा भोपाल स्थित क्षेत्रीय कार्यालय के स्थान में हिस्सेदारी के लिए इच्छुक है ?

(ii) यदि हां तो कृपया अन्तर्गत किए जाने वाले प्रस्तावित अभिलेखों की मात्रा बताएं :

II (i) क्या आपका संगठन संघ राज्य क्षेत्र के अभिलेखागार के स्थान में हिस्सेदारी के लिए इच्छुक है ?

(ii) यदि हां तो कृपया अन्तर्गत किए जाने वाले प्रस्तावित अभिलेखों की मात्रा बताएं :

2. अर्ध-चालू अभिलेखों का कालिक अभिलेखन, पुनर्विलोकन और छंटाई :

(i) क्या आपके संगठन ने क्षणभंगुर/अभिलेखों के अभिलेखन, पुनर्विलोकन तथा छंटाई के लिए कार्यवाई की है ?

- (ii) रिपोर्ट वाली अवधि के दौरान अभिलिखित पुनर्विलोकन तथा कोई किए गए अभिलेखों को पुनः संस्था उपदर्शित करे।
3. मेर-वान अभिलेखों का प्रकन
- (i) क्या आपके संगठन ने राष्ट्रीय अभिलेखागार में परामर्श करके मेर-वान अभिलेखों के प्रकन की कार्यवाही आरम्भ की है?
- (ii) प्रकन के लिए प्रतिष्ठित अभिलेखों की कल्प मात्रा बताएं?
4. अभिलेखों को प्रतिधारण अनुसूची का संकलन/पुनरीक्षण
- (i) क्या आपके संगठन ने राष्ट्रीय अभिलेखागार में परामर्श करके भूल कृत्यों को अभिलेख प्रतिधारण अनुसूची में संकलित किया है और यदि नहीं तो आप इसके लिए क्या कार्यवाही करने का प्रस्ताव करते हैं?
- (ii) क्या आपके संगठन ने पांच वर्ष एवधान् उक्त अनुसूची को पुनरीक्षित करने के लिए कार्यवाही की है?
5. वर्गीकृत अभिलेखों का कालिक पुनर्विलोकन:
- (i) क्या आपके संगठन ने रिपोर्ट वाली अवधि के दौरान अभिलेखों का अव-वर्गीकरण किया है?
- (ii) यदि नहीं तो कारण बताएं?
6. अभिलेखों की वार्षिक अनुक्रमणिकाओं का संकलन:
- (i) क्या आपके संगठन ने वार्षिक अनुक्रमणिकाओं का संकलन किया है?
- (ii) आवृत्तियों के नाम के साथ सम्मिलित वर्ष बताएं।
7. संगठनात्मक इतिहास का संकलन:
- क्या आपके संगठन ने ऐसे संगठनात्मक इतिहास को संकलित किया है जो उनके सृजन की तारीख के साथ विभिन्न कृत्यों पर प्रकाश डालता है और यदि हाँ, तो इसकी एक प्रति राष्ट्रीय अभिलेखागार को भेजें।
8. निष्क्रिय निकायों के अभिलेख
- (i) क्या आपके संगठन के पास निष्क्रिय निकायों के अभिलेख है, छोड़े दिये?
- (ii) यदि हाँ, तो आपने उन्हें राष्ट्रीय अभिलेखागार को अन्तर्हित करने के लिए क्या कार्यवाही की है?

प्ररूप-6

[नियम 9 का उपनियम (3) देखिए]

वर्ष ..... के दौरान नष्ट किए गए अभिलेखों की विशिष्टियाँ

क्रम सं.	फाइलों की संख्या	फाइलों के विषय	टिप्पणियाँ

## प्ररूप-7

[नियम 9 का उपनियम (4) देखिए]

.....को समाप्त होने वाली तिमाही के दौरान अभिलेखों का अभिलेखन, अनुक्रमणिका बनाना, पुनर्विलोकन और छंटार्डी से संबंधित तिमाही रिपोर्ट :

क्रम सं.	अभिलेखित फाइलों की कुल सं.	अनुक्रमणिका बनाई गई फाइलों की कुल संख्या	पुनर्विलोकित फाइलों की कुल संख्या	छंटार्डी की गई फाइलों की कुल संख्या, यदि कोई हो	टिप्पणियां
1	2	3	4	5	6

## प्ररूप-8

[(नियम 10 का उपनियम (2) तथा नियम II के उपनियम (1) का खण्ड (1) (अभिलेखों का अध्ययन करने की अनुज्ञा के लिए आवेदन का प्ररूप)]

सेवा में

महानिदेशक, अभिलेखागार,

भारत सरकार,

नई दिल्ली 1

महोदय,

मैं, भारत के राष्ट्रीय अभिलेखागार के अनुसंधान कक्ष में अभिलेखों का अध्ययन करने के लिए अनुसंधान बिद् के रूप में, नामांकन के लिए आवेदन करता हूँ। मैं प्रवृत्त नियमों और णतों का पालन करने के लिए सहमत हूँ और प्रकाशन के तुरन्त पश्चात् भारत के राष्ट्रीय लेखागार में अध्ययन की गई सामग्री पर आधारित अपनी प्रत्येक कृति की एक प्रति, जमा कराने का वचन देता हूँ।

1. नाम, उपनाम सहित : श्री/श्रीमती/कुमारी/डा.
2. पिता/पति का नाम :
3. जन्म की तारीख :
4. अर्हताएं :
5. राष्ट्रीयता :
6. वृत्ति :
7. अनुसंधान का विषय :
8. विश्वविद्यालय/संस्था \*जहाँ रजिस्ट्रीकृत है :—
9. अवधि, जिसके लिए प्रवेश चाहिए :

10. हस्ताक्षर और तारीख :

11. पता (i) स्थानीय :

(ii) स्थायी :

अध्ययन किए जाने वाले अभिलेखों की विशिष्टियां :

विभाग	अवधि	टिप्पणियां
1.		
2.		
3.		

\* अनुसंधानविदों से यह अनुरोध है कि वे अपने विश्वविद्यालय/संस्था/विभाग से एक सिफारिश पत्र संलग्न करें। तथापि, विदेशी अनुसंधानविदों से यह अनुरोध है कि वे अपने देश के भारत में राजनयिक प्रतिनिधियों से एक प्रत्यायन पत्र भी लाएं।

#### प्रारूप-9

[नियम 11 के उपनियम (1) का खण्ड (5) देखिए]

प्रत्युत्पादन और प्रतिलिपि की सुविधाओं के लिए आवेदन

सेवा में,

महानिदेशक, अभिलेखागार,

भारत का राष्ट्रीय अभिलेखागार

नई दिल्ली

तारीख

महोदय,

कृपया मुझे अपने अनुसंधान/प्रकाशन/विश्वविद्यालय के लिए संलग्न सूची में उपर्युक्त सामग्री की माइक्रोफिल्म (एन एफ जी/पी ओ एम), फोटो प्रतियां/जोरोक्स प्रतिलिपियां प्रदाय करें। यह सामग्री मंत्रालय/विभाग (मंत्रालयों/विभागों) से है। इसमें ..... मद है और इसके अन्तर्गत ..... से ..... तक की अवधि है।

1. मैं यह घोषित करता हूँ कि उक्त सामग्री मेरे अनुसंधान/प्रकाशन/विश्वविद्यालय के लिए है।
2. मैं कार्य पूरा होने के समय विद्यमान दरों की अनुसूची के अनुसार प्रभागों का संदाय करने के लिए वचन देता हूँ। मैं मानता हूँ और स्वीकार करता हूँ कि जब उसका प्रदाय किया जाए तब उसकी प्राक्कलित लागत मात्रा अनन्तिस है और दरों में भी बिना सूचना के पुनरीक्षण किया जा सकता है।
3. प्रदाय की गई फोटो प्रतियां/प्रतिलिपियों का अभिलेखागार के महानिदेशक की पूर्ण अनुज्ञा के बिना किसी अन्य व्यक्ति को विक्रय/अन्तरण नहीं किया जाएगा।
4. यदि सामग्री प्रकाशित की जाती है तो उसकी यथोचित रूप से अभिभूतिकृति की जाएगी और प्रतिनित्याधिकार के उपबंधों का, जहां वे लागू होते हैं, पालन किया जाएगा।
5. मैं अग्रिम रूप में ..... रूप की राशि जमा करता हूँ।

भवदीय

हस्ताक्षर

नाम (स्पष्ट अक्षरों में)

स्थानीय पता :

स्थायी पता :

(स्पष्ट अक्षरों में)

## कार्यालय प्रयोग के लिए

..... रूप के लिए रसीद सं. .... तारीख  
द्वारा प्राप्त अभिलेख/सेवा प्रसारों ..... रूप है।

..... रूप की रसीद सं. .... तारीख ..... द्वारा  
अतिशेष प्राप्ति।

फोटो प्रति बनाने के लिए निम्नलिखित के अधीन रहते हुए अन्तः—

(1) .....

अभिलेखाध्यक्ष के हस्ताक्षर

तारीख :

[फा. सं. 16/2/94 आर. एम.]

कमलुकी गुप्ता मेनन, संयुक्त सचिव

(Department of Culture)

New Delhi, the 9th January, 1997

G.S.R. 43.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 17 of the Public Records Act, 1993 (69 of 1993), the Central Government hereby makes the following rules, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Public Records Rules, 1997.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires,—

(a) “Act” means the Public Records Act, 1993 (69 of 1993);

(b) “appraisal” means the evaluation of public records in association with the National Archives of India or Archives of the Union Territory as the case may be;

(c) “classified records” means the files relating to the public records classified as top-secret, secret confidential and restricted in accordance with the procedure laid down in the Manual of Departmental Security Instructions circulated by the Ministry of Home Affairs from time to time;

(d) “custody” means the possession of public records;

(e) “defunct body” means a corporate or non-corporate body which has been wound up with no successor to carry on its functions;

(g) “file” means a collection of papers relating downgraded the security classifications after their evaluation;

(g) “file” means a collection of papers relating to the public records on a specific subject-matter consisting of correspondence, notes

and appendix thereto and assigned with a file number.

(h) “form” means the form appended to these rules;

(i) “private records” means records lying in the possession of a private individual or with any non-governmental organisation;

(j) “recording” means the process of closing a file after action on all issues considered thereon has been completed;

(k) “records of permanent nature” means the public records being maintained after recording for a period specified, under sub-rule (1) of rule 5 by the records creating agency in accordance with the procedure laid in its Manual of Office Procedure or Instructions on the subject;

(l) “retention Schedule of records” means a Schedule which provides the period of retention;

(m) “review” means periodical evaluation of recorded files on the expiry of the period of retention for determining their further retention or destruction, as the case may be;

(n) “Section” means the section of the Act;

(o) “Standing guard file” means a compilation of papers on a particular subject-matter consisting of copies of policy decisions, orders, instructions or any another matter incidental thereto arranged in a chronological order;

(p) Words and expressions used herein and not defined but defined in the Act, shall have the meanings respectively assigned to them in the Act.

3. Nomination of records officer.—The records creating agency shall by an office order issued in pur-



suance of the provisions of sub-section (1) of section 5 of the Act nominate one of its officers, not below the rank or grade of a Section Officer, as the Records Officer. A copy of such office order shall be forwarded to the Director General or head of the Archives, as the case may be.

4. Maintenance of standing guard file.—The records officer shall be responsible for maintaining and keeping a standing guard file and proper record of the directions issued by the Director General or head of the Archives, as the case may be, in pursuance of the provisions of sub-section (2) of section 6 and shall produce the same for inspection as and when required by the Director General or head of the Archives, as the case may be.

5. Acceptance of public records of permanent nature.—(1) The Director General or head of the Archives, as the case may be, shall accept for deposit and preservation public records of permanent nature which have been retained after recording by the records creating agency in its records room for the last twenty five years or more.

(2) Records officer shall intimate to the Director General or head of the Archives, as the case may be, each year before 31st day of January, in Form-1, the particulars of all public records of permanent nature which are due for appraisal during the year.

(3) On receipt of an intimation under sub-rule (2), the Director General or head of the Archives, as the case may be, through his officers, shall assist the records officer in conducting the appraisal of public records. When the appraisal is over, the records officer shall prepare, in triplicate, a transfer list in Form-2 of all public records and deposit the same for preservation with the Director General or head of the Archives, as the case may be, who shall after his satisfaction, return one copy of the transfer list to the records officer as a receipt of the public records.

(4) If the records officer after appraisal deems it necessary to retain any record or file of permanent nature beyond the period of twenty five years, he may do so for reasons to be recorded in writing and under intimation to the Director General or head of the Archives, as the case may be.

6. Withdrawal of public records.—(1) If public records deposited and preserved with the Director General or head of the Archives, as the case may be, is required by the records creating agency for any official purpose, then the records officer shall send a duly signed and stamped requisition slip in Form-3 to the Director General or head of the Archives, as the case may be.

(2) The public records requisitioned under sub-rule (1) may be returned as soon as the purpose is achieved but shall not be retained beyond the period of six months by the records officer or the record creating agency.

7. Down-grading of classified records.—(1) The records creating agency shall by an office order authorise an officer not below the rank of the Under Secretary to the Government of India to evaluate and downgrade the classified records being maintained by 23 GI/97—14.

it. A copy of such office order shall be forwarded to the Director General or head of the Archives, as the case may be.

(2) The officer so authorised under sub-rule (1) shall evaluate the classified records every fifth year for the purpose of down-grading.

(3) After down-grading if the officer declares any record as of permanent nature, the same shall be deposited and preserved with the Director General or head of the Archives, as the case may be, after its appraisal.

(4) The records deposited under this rule can be requisitioned for any official purpose and returned to the Director General or head of the Archives, as the case may be, in the manner provided under rule 6.

(5) Every year in the last week of June and December, a half-yearly statement in Form-4 shall be furnished by the officer authorised under sub-rule (1) to the Director General or head of the Archives, as the case may be, on the action taken for evaluation and downgrading the classified records.

8. Submission of Annual Report.—(1) The records officer nominated under rule 3 shall furnish to the Director General or head of the Archives, as the case may be, an Annual Report in Form-5 every year in the month of March of the following year.

(2) The Director General or head of the Archives, as the case may be, shall, thereafter, submit a report to the Government in the Ministry of Human Resource Development every year on the action taken by the Records Officer in pursuance of the provisions of clauses (a) to (1) of sub-section-1 of section 6 of the Act.

9. Destruction of Public Records.—(1) No public record shall be destroyed without being recorded and reviewed. In the month of January every year, each records creating agency shall record after consulting the records retention Schedule all those files on which action has been completed. This work shall be accomplished in consultation with the records officer.

(2) No public record which is more than twenty five years old shall be destroyed by any records creating agency unless it is appraised.

(3) A list of all such public records which are proposed to be destroyed shall be prepared by the record creating agency in Form-6 and retained permanently for future reference.

(4) The records officer shall furnish a half yearly report in Form-7 on recording, indexing, reviewing and weeding of records to the Director General or head of the Archives, as the case may be.

(5) Records shall be destroyed either by burning or shredding in the presence of records officer.

10. Access to private records.—(1) Records acquired from private sources by way of gift or purchase or otherwise shall be made available for

bonafide research subject to the conditions laid down by the donor.

(2) Research scholar shall submit an application in Form-8 to the Director General or head of the Archives, as the case may be, for permission to consult records. The Director General or head of the Archives, as the case may be, may refuse such permission in public interest and for reasons to be recorded on the said application.

(3) Whether microfilm rolls may be available, the original records shall not be supplied for consultation to research scholars. No copy of any record shall be made by any one without the prior permission of the Director General or head of the Archives, as the case may be.

11. Access to public records.—(1) The public records accepted for deposit and preservation under sub-rule (1) of rule 5 shall be made available for bonafide consultation and research purposes subject to the provisions of sub-section (1) of section 12 and the following conditions namely :—

- (i) a person who intends to consult the public records shall apply to the Director General or head of the Archives, as the case may be, in Form-8. The Director General or head of the Archives, as the case may be, may refuse such permission in public interest and for reasons to be recorded on the said application;
- (ii) foreign national intending to consult the public records may be permitted only on the production of letters of introduction from their sponsoring institution and diplomatic Mission;
- (iii) records, maps and cartographic records relating to the Ministry of External Affairs and Ministry of Defence, in respect of Arunachal Pradesh (including Eastern Section of the Sino-Indian border) Sikkim, Bhutan, Nepal, Tibet, China and Myanmar and areas comprising Pakistan and Bangladesh may be made available for consultation keeping in view the security and the defence of India or of any part of the territory thereof. Records relating to the Ministry of External Affairs, Home Affairs and Human Resource Development in respect of Jammu and Kashmir (including Gilgit and Chitral) may also be made available for consultation keeping in view the security and defence of India or of any part of the territory thereof;

Provided that the Director General or head of the Archives, as the case may be, refuse such consultation;

- (iv) wherever microfilm rolls may be made available, the original records shall not

be supplied for consultation to research scholar ;

(v) reprographic and transcription facilities may be made available on submission of an application in Form-9 and for such services the applicant shall have to make the payment of such service charges as may be fixed by the Director General or head of the Archives, as the case may be, from time to time;

(vi) a person consulting public records for the purpose of research and publishes the work which is based upon the material taken from the said records may acknowledge the same.

(2) A person intending to consult the public records shall not,—

- (a) write and put any marks or indications or on public records;
- (b) fold, tear, cut, crease, or otherwise damage or mutilate public records;
- (c) remove any public records without obtaining the permission from the Director General or head of the Archives, as the case may be;
- (d) be allowed to take any eatable or drinking products or smoking while consulting public records;
- (e) place any thing or object on any public records with a view to make out any copy of the said records;
- (f) disturb or interrupt any other person while consulting the public records; and
- (g) behave in a manner which, in the opinion of the Director General or head of the Archives, as the case may be, is detrimental to the maintenance and preservation of public records.

12. Allowances to the members of the Archival Advisory Board.—The members of the Archival Advisory Board nominated by the Central Government under clause (d) of sub-section 2 of Section 13 shall draw travelling allowance and daily allowance for attending the meetings of the Archival Advisory Board at the rates admissible to Group 'A' officers of the Central Government.

## Form—1

[See sub-rule (2) of rule 5]

Particulars of records of permanent nature due for appraisal during the year...

Total number of files of 'A' & 'B' categories lying in the records rooms of the records creating agencies	Total number of files of 'A' & 'B' categories transferred to records rooms by the Sections during the period under report	Total No. of files referred to under column 1 and 2	Total No. of files due for appraisal	Remarks if any
1	2	3	4	5

## Form—2

[See sub-rule (3) of rule 5]

## Transfer List

Name of the records creating agency i.e. Ministry/  
 Department/Office/Public Undertakings etc. :  
 Name and particulars of the records officer :  
 Name of the Branch /Section  
 Year.

S. No.	File No.	Subject matter of the file	Remarks, if any
--------	----------	----------------------------	-----------------

Signature and seal of the records officer.....

## Form—3

[See sub-rule (1) of rule 6]

## Requisition slip

Name of the records creating agency (i.e. Ministry/  
 Department/Office)  
 Name and particulars of the records officer.  
 Particulars of records or File No. requisitioned.  
 Purpose for which required.

Undertaking by the records officer.—I.....hereby declare that the records/file requisitioned shall be returned to the Director General/the head of the Archives before the expiry of six months as required under sub-rule (2) of rule 6.

Date

Signature and seal of the records officer.

## Form—4

[See sub-rule (5) of rule 7]

(Half Yearly Statement on periodical review of classified records)

Total No. of classified records lying at present in the organisation	No. of classified records due for reviewing	No. of files reviewed and down graded during the period under report	Remarks
--	---	--	---------

## Form—5

Form for the submission of Annual Report to Director General of Archives/Head of the Archives (See sub-rule (1) of rule 8)

1. A. Setting up organised Departmental Records Room.—Whether your organisation has set up an organised Records Room, and if so, is the space efficient?

B. Nomination of Records Officers.—Whether your organisation has nominated an officer as Departmental Records Officer, and if not, give reasons?

C. Training of Records Officer and Staff :

- (i) Whether Departmental Records Officer has received training in Records Management?
- (ii) Whether the junior staff working in the Departmental Records Room are trained in various aspects of Records Management?
- (iii) If not, are you willing to avail training facilities existing at National Archives of India.

D. I. Sharing of space for housing semi-current records at National Archives/Archives of the Union Territory :—

- (i) Whether your organisation is willing to share space at National Archives, New Delhi and its Records Centres at Jaipur, Pondicherry and Bhubaneswar and Regional Office at Bhopal?
- (ii) If yes, please state bulk of records proposed to be transferred.

II. (i) Whether your organisation is willing share space at the Archives of the Union Territory?

(ii) If yes, please state the bulk of records proposed to be transferred.

2. Periodical recording, reviewing and weeding out of semi-current records :

- (i) Whether your organisation has taken steps for recording, reviewing and weeding out of ephemeral records?

- (ii) Indicate the total number of records recorded reviewed and weeded out during the period under report.

3. Appraisal of Non-Current records :—

- (i) Whether your organisation has initiated action to get non-current records appraised in consultation with National Archives?
- (ii) State the total bulk of records awaiting appraisal.

4. Compilation/Revision of Retention Schedule of Records :

- (i) Whether your organisation has compiled Record Retention Schedule of substantive functions in consultation with National Archives and if not what action do you propose to take?
- (ii) Has your organisation taken steps to revise the above schedule after five years?

5. Periodical review of classified records :—

- (i) Whether your organisation has de-classified the classified records during the period under report?
- (ii) If not, state reasons?

6. Compilation of Annual Indices to Records :

- (i) Whether your organisation has compiled annual indices?
- (ii) State inclusive years with the name of the series?

7. Compilation of Organisational history :

Has your organisation compiled organisational history reflecting various functions along with the date of their creation and if so furnish a copy to National Archives.

8. Records of Defunct Bodies :—

- (i) Whether your organisation has got records of defunct bodies, give details?
- (ii) If yes, what action have you initiated for their transfer to National Archives?

## Form—6

[See sub-rule (3) of rule 9]

Particulars of records destroyed during the year—

Sl. No.	File Nos.	Subject of the files	Remarks
---------	-----------	----------------------	---------

## Form-7

[See sub-rule (4) of rule 9]

Quarterly report on recording, indexing, reviewing and weeding of records during the quarter ending.....

Sl. No.	Total number of files recorded	Total number of files indexed	Total number of files reviewed	Total number of files weeded out, if any	Remarks
1	2	3	4	5	6

## Form-8

[See rule (2) of rule 10 and clause (i) of sub-rule (1) of rule 11]  
(Application form for permission to consult records)

To,

The Director General of Archives,  
Government of India,  
New Delhi-110001.

Sir,

I hereby apply for enrolment as a research scholar for consulting records in the Research Room of the National Archives of India. I agree to comply with the rules and conditions in force and promise to deposit a copy of each of my work based on the materials consulted at the National Archives of India immediately after the publication.

1. Name, including Surname : Sh./Smt./Km./Dr. \_\_\_\_\_
  2. Father's/Husband's Name : \_\_\_\_\_
  3. Date of Birth : \_\_\_\_\_
  4. Qualifications : \_\_\_\_\_
  5. Nationality : \_\_\_\_\_
  6. Profession : \_\_\_\_\_
  7. Subject of Research : \_\_\_\_\_
  8. University/Institution\* registered with : \_\_\_\_\_
  9. Period for which admission is sought : \_\_\_\_\_
  10. Signature and date : \_\_\_\_\_
  11. Address (i) Local : \_\_\_\_\_  
(ii) Permanent : \_\_\_\_\_
- Particulars of records to be consulted :

Department	Period	Remarks
1.		
2.		
3.		
4.		

\* Scholars are requested to attach a letter of recommendation from their University/Institution/Department. However, the foreign scholars are requested to bring a letter of accreditation from the diplomatic representatives of their country in India as well.

## Form—9

[Sec clause (v) of sub-rule (1) of rule 11]

## Application for Reprographic/Transcription facilities

To;

The Director General of Archives,  
National Archives of India,  
New Delhi

Dated;

Sir,

Kindly supply me Microfilm (NFG/POS) PHOTO COPIES/XEROX TRANSCRIPTS of the material(s) indicated in the enclosed list for my research/publication/University. The material is from the Ministry(s) Department(s) of \_\_\_\_\_. It consists of \_\_\_\_\_ items and covers the period from \_\_\_\_\_ to \_\_\_\_\_.

1. I declare that the above material is for my research/publication/university.
2. I undertake to pay the charges as per schedule of rates prevailing at the time of completion of work. I understand and accept that the estimated cost, when supplied is only tentative and the rates are also liable to revision without notice.
3. The photocopies/transcripts supplied will not be sold/transferred to any other person without prior permission of the Director General of Archives.
4. The material, if published, will be suitably acknowledged and provisions of copyright, where applicable, will be complied with.
5. I hereby deposit a sum of Rs. \_\_\_\_\_ as advance.

Yours faithfully,

Permanent Address  
(in block letters)

Signature;  
Name (in block letters)  
Local Address.

## FOR OFFICE USE

Advance received vide receipt No. \_\_\_\_\_ dated \_\_\_\_\_ for Rs. \_\_\_\_\_.

Service charges have come to Rs. \_\_\_\_\_.

Balance receipt vide Receipt No. \_\_\_\_\_ dated \_\_\_\_\_ Rs. \_\_\_\_\_.

Cleared for photo copying transcription subject to following.

(1) \_\_\_\_\_

Signature of Archivist

Date

[No. F. 16-2/94-RM]

KASTURI GUPTA MENON, Jt. Secy.

## नागरिक पूर्ति, उपभोक्ता मामले और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 दिसम्बर, 1996

सांका०नि० 44:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नागरिक पूर्ति, उपभोक्ता मामले और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय के अधीन वायदा बाजार आयोग, मुंबई में सहायक (समूह "ग" अराज-पत्रित) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वायदा बाजार आयोग (सहायक) भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, और उसका वेतनमान वही होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

3. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

पद का नाम	पदों की संख्या वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद्धति अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	-------------------------	---------	-------------------------------	--	---

1	2	3	4	5	6	7
सहायक	2* (दो)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अनुसूचित (अराज- पत्रित)	1400-40- 1800-द० ग्रेड-50- 2300 रु०	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनेकित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विशिष्ट आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति: सीधे भर्ती होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विशिष्ट पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिसमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	
11	12	
प्रोन्नति द्वारा	1200-2040 ₹ के वेतनमान में ऐसा उच्च श्रेणी निपिक जिसने आठ वर्ष नियमित सेवा की है।	
यदि विभागीय प्रोन्नति समाप्त है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
13	14	
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समाप्त-II	लागू नहीं होता	
1. सदस्य वायदा बाजार आयोग—अध्यक्ष		
2. निदेशक, वायदा बाजार आयोग—सदस्य		
3. एक अधिकारी, जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करता हो—सदस्य		
4. सहायक सचिव, वायदा बाजार आयोग—सदस्य		

[फा० सं० ए-12011/5/96-स्था०-II)]

आर०के० सिंह, अवर सचिव

# MINISTRY OF CIVIL SUPPLIES, CONSUMER AFFAIRS AND PUBLIC DISTRIBUTION

New Delhi, the 6th December, 1996

G.S.R. 44.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant (Group 'C' Non-Gazetted) in the Forward Markets Commission, Mumbai, under the Ministry of Civil Supplies, Consumer Affairs and Public Distribution, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Forward Markets Commission (Assistant) Recruitment Rules, 1996 .

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, Classification and Scale of Pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,



shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may

by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Assistant	2* (Two) (1995)	General Central service Group C Ministerial (Non-gazetted)	Rs. 1400-40-1800- EB-50-2300/-	Non-Selection	Not applicable	Not applicable

\*Subject to variation dependent on workload. The year in which the indicated number exists be given within brackets.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion

In the case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer, to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14

Upper Division Clerk in the scale of pay of Rs. 1200-2040 with 8 years of regular service

Group 'C' Departmental Promotion Committee-II

Not applicable

1. Member, —Chairman  
Forward Markets Commission

2. Director, —Member  
Forward Markets Commission
3. An Officer —Member  
to represent
4. Assistant Secretary. —Member  
Forward Market Commission

[File No. A-12011/5/96-Estt.II]

R.K. SINGH Under Secy.

(नागरिक पूर्ति विभाग)

नई दिल्ली, 9 जनवरी, 1997

(Department of Civil Supplies)

New Delhi, the 9th January, 1997

सा.का.नि. 45.—केन्द्रीय सरकार, भारतीय मानक ब्यूरो अधिनियम, 1986 (1986 का 63) की धारा 37 की उपधारा (2) के खंड (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय मानक ब्यूरो (महानिदेशक की नियुक्ति, सेवा के निबंधन और शर्तों) नियम, 1987 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मानक ब्यूरो (महानिदेशक की नियुक्ति, सेवा के निबंधन और शर्तों) संशोधन नियम, 1996 है।

ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय मानक ब्यूरो (महानिदेशक की नियुक्ति, सेवा के निबंधन और शर्तों) नियम, 1987 के नियम 4 के परन्तुक में, “तो वह” शब्दों के पश्चात् “लिखित में अभिलिखित किए जाने वाले कारणों से,” शब्द अन्तः स्थापित किए जाएंगे।

[फा. सं. 6/6/87-(बी.आई.एस.)]  
रघुनाथ त्रिपाठी, अवसर सचिव

पाद टिप्पण :—मुख्य नियम दिनांक 2 जुलाई, 1987 में भारत के राजपत्र (असाधारण) में संख्या सा.का.नि. 639 (अ) द्वारा प्रकाशित हुए थे और तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधित किए गए थे :—

- (1) सा.का.नि. 692 (अ) दिनांक 8 नवम्बर; 1993 और
- (2) सा.का.नि. 735 (अ) दिनांक 10 नवम्बर; 1995

G.S.R. 45.—In exercise of the powers conferred by clause (e) of sub-section (2) of section 37 of the Bureau of Indian Standards Act, 1986 (63 of 1986), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Bureau of Indian Standards (Appointment, Terms and Conditions of Service of Director-General) Rules, 1987, namely:—

1. (1) These rules may be called the Bureau of Indian Standards (Appointment, Terms and Conditions of Service of Director-General) Amendment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In rule 4 of the Bureau of Indian Standards (Appointment, Terms and Conditions of Service of Director-General) Rules, 1987, in the proviso, after the words “it may”, the words “for reasons to be recorded in writing” shall be inserted.

[F. No. 6/6/87-BIS]

R. N. TRIPATHY, Under Secy.

Foot Note :—The principal rules were published vide No. G.S.R. 639(E) in the Gazette of India Extraordinary dated the 2nd July, 1987 and were subsequently amended vide:—

- (i) G.S.R. 692(E) dated 8th November, 1993; and
- (ii) G.S.R. 735(E) dated 10th November, 1995.

## शहरी कार्य और रोजगार मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 जनवरी, 1997

सा.का.नि. 46.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए,

- (क) मुद्रण और लेखन सामग्री (वर्ग I और वर्ग II पद) भर्ती नियम, 1963 को जहाँ तक उनका संबंध (i) महाप्रबन्धक, नई दिल्ली, (ii) प्रबन्धक श्रेणी-I, (iii) उप नियंत्रक (योजना) और प्रबन्धक श्रेणी II, (iv) सहायक नियंत्रक (मुद्रण से भिन्न), (v) सहायक प्रबन्धक (तकनीकी) और (vi) ओवर-सीयर के पदों से है;
- (ख) भारत सरकार मुद्रणालय प्रबन्धक (फोटोलिथो)/संकर्म प्रबन्धक (फोटोलिथो), प्रौद्योगिकीविद (प्रक्रिया) और प्रौद्योगिकीविद (मुद्रण और जिल्दसाजी) भर्ती नियम, 1983 को, जहाँ तक उनका संबंध प्रबन्धक (फोटोलिथो)/संकर्म प्रबन्धक (फोटोलिथो) के पद से है;
- (ग) मुद्रण निदेशालय, भारत सरकार मुद्रणालय (उप-प्रबन्धक और तकनीकी अधिकारी) भर्ती नियम, 1988;

को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, शहरी कार्य और रोजगार मंत्रालय मुद्रण निदेशालय में कतिपय समूह "क" और "ख" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

## 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शहरी कार्य और रोजगार मंत्रालय, मुद्रण निदेशालय समूह "क" और समूह "ख" पद भर्ती नियम, 1996 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

## 2. लागू होना :—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

## 3. पद संख्या वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

## 4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

## 5. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

## 6. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

## 7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
(1) महाप्रबन्धक	01* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित, अनुसूचिवीय	3700-125-4700-150- 5000 रु.

चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं	
5	6	7	
चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।		
11	12		
प्रोन्नति	प्रोन्नति ऐसा प्रबन्धक/उप निदेशक (तकनीकी)/संकर्म प्रबन्धक जिसने अपनी श्रेणी में या उन श्रेणियों में से किसी श्रेणी में कुल मिलाकर पांच वर्ष नियमित सेवा की है।  टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनके द्वारा की गई सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो कम हो, और उन्होंने अगली उच्चतर श्रेणी के लिए परिवीक्षा की अवधि उन कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने पहले ही ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
13	14		
समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए।	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।		
1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष			
2. अपर/संयुक्त सचिव (मुद्रण लेखा सामग्री और प्रकाशन प्रभाग का भारसाधक)—सदस्य			
3. निदेशक, मुद्रण—सदस्य			
1	2	3	4
(2) प्रबन्धक/ संकर्म प्रबन्धक/ उप-निदेशक (तकनीकी)	21* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित अननुसंधितीय	3000-100-3500-125- 4500 रु.

5	6	7
चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष
11	12	

## प्रोन्नति

## प्रोन्नति

- अ (i) ऐसा उप-प्रबन्धक (फोटोलिथो) और प्रौद्योगिकीविद जिसने उस श्रेणी में 7 वर्ष नियमित सेवा की है।
- (ii) ऐसा सहायक प्रबन्धक (तकनीकी) जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।
- (आ) जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से मुद्रण या अनुबन्गी व्यवसायों में फोटोलिथोग्राफी/आफसेट मुद्रण में डिप्लोमा या समतुल्य है।

## टिप्पण :

- (1) उपरोक्त शैक्षिक अर्हताएं, उप-प्रबन्धक (फोटोलिथो, प्रौद्योगिकी विद) और सहायक प्रबन्धक (तकनीकी) के पद को, इन भर्ती नियमों को अधिसूचित किए जाने की तारीख को, नियमित आधार पर धारण करने वाले फिडर प्रवर्ग के अधिकारियों को लागू नहीं होगी।
- (2) जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली हो, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनके द्वारा की गई सेवा से, इनमें अर्हक/पात्रता सेवा से आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो कम हो, और उन्होंने अगली उच्चतर श्रेणी के लिए परीक्षा की अवधि, उन कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने पहले ही ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।
- (3) प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची, संबंधित श्रेणियों/पदों पर अधिकारियों द्वारा विहित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रति-निर्देशन से तैयार की जाएगी।

13	14
समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष	
2. अपर/संयुक्त सचिव (मुद्रण लेखन सामग्री और प्रकाशन प्रभाग का भारसाधक)—सदस्य	
3. निदेशक, मुद्रण—सदस्य	

1	2	3	4
(3) उप-प्रबन्धक (फोटोलिथो)	18* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", राजपत्रित, अननुसचिवीय	2375-75-3200-द.रो.- 100-3500 रु.

5	6	7
चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। <b>टिप्पणी :</b> आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न की वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख़ खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड/अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।	नहीं

8

**आवश्यक :**

(i) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से फोटोलिथोग्राफी में विशेष ज्ञान के साथ मुद्रण और सहबद्ध व्यवसायों में डिप्लोमा या समतुल्य या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय संस्था से फोटोलिथोग्राफी/आफसेट मुद्रण में डिप्लोमा या समतुल्य

(ii) किसी मुद्रणालय या स्थापन में फोटोलिथोग्राफी का चार वर्ष का व्यवहारिक अनुभव।

**टिप्पण :** 1. अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों के दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

**टिप्पण :** 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में, तब शिथिल की जा सकती है (हैं), जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए, अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

9

10

11

आयु : नहीं

शैक्षिक अर्हताएं : हां  
तथापि स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं पोषक श्रेणी के ऐसे अधिकारियों पर लागू नहीं होंगी जो इन भर्ती नियमों की अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर तकनीकी अधिकारी (फोटोलिथो) पर पद धारण किए हुए हैं।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

**प्रोन्नति :**

ऐसा तकनीकी अधिकारी (फोटोलिथो), जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है।

**टिप्पण :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनके द्वारा की गई सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो कम हो, और उन्होंने अगली उच्चतर श्रेणी के लिए परीक्षा की अवधि, उन कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने पहले ही ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :**

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद पर धारण किए हुए हैं या  
(ii) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है या  
(iii) जिन्होंने 2000-3200 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर चार वर्ष नियमित सेवा की है और  
(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं हो।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. निदेशक, मुद्रण — अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक (तकनीकी) — सदस्य
3. संयुक्त निदेशक (प्रशासन) — सदस्य

**टिप्पण :—**

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4
(4) सहायक प्रबन्धक (तकनीकी)	32* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", राजपत्रित अननुसचिवीय	2000-60-2300-द.रो.- 75-3200-100-3500 रु.

5	6	7
चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।  <b>टिप्पण :</b> आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न की वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निहित की गई है।	नहीं

8

**आवश्यक**

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से मुद्रण और सहबद्ध व्यवसायों में डिप्लोमा या समतुल्य।
- (ii) मुद्रण व्यवसाय के विभिन्न शाखाओं में मुद्रणालय या स्थापन में चार वर्ष का अनुभव।

**टिप्पण :** 1. अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

**टिप्पण :** 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में, तब शिथिल की जा सकती है (हैं), जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए, अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

**वांछनीय :—**

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य,
- (ii) लोथो और आफसेट मुद्रण अभिन्यास, डिजाइन और ब्लाक निर्माण विभाग में व्यवहारिक अनुभव।

9	10	11
आयु : नहीं		
शैक्षिक अर्हताएं : हां	सीधे भर्ती किए जाने वाले	प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर
तथापि स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले	व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा,
व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं पोषक श्रेणी		दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती
ऐसे अधिकारियों पर लागू नहीं होंगी जो इन भर्ती		द्वारा
नियमों की अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार		
पर ओवरसीयर का पद धारण		
किए हुए हैं		

12

**प्रोन्नति :**

ऐसे ओवरसीयर जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

**टिप्पण :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनके द्वारा की गई सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो कम हो, और उन्होंने अगली उच्चतर श्रेणी के लिए परिवीक्षा की अवधि, उन कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने पहले ही ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :**

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या  
(ii) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, और  
(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. निदेशक, मुद्रण — अध्यक्ष  
2. संयुक्त निदेशक (तकनीकी) — सदस्य  
3. संयुक्त निदेशक (प्रशासन) — सदस्य

**टिप्पण :—**

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4
(5) तकनीकी अधिकारी (फोटोलिथो)	47* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", राजपत्रित अननुसन्धिवीय	2000-60-2300-द.रो.- 75-3200 रु.
5	6		7



चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) <b>टिप्पण :</b> आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड/अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।	नहीं
-----	---	------

8

**आवश्यक :**

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से फोटोलिथोग्राफी में विशेष ज्ञान के साथ मुद्रण और सहबद्ध व्यवसायों में डिप्लोमा या समतुल्य

या  
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय संस्था से फोटोलिथोग्राफी/आफसेट मुद्रण में डिप्लोमा या समतुल्य।

- (ii) किसी मुद्रणालय या स्थापन में फोटोलिथोग्राफी का तीन वर्ष का व्यवहारिक अनुभव।

**टिप्पण :** 1. अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों के दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

**टिप्पण :** 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में, तब शिथिल की जा सकती है (हैं), जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए, अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

**चांछनीय :—**

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य,  
(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से फोटोग्राफी में डिप्लोमा या समतुल्य,  
(iii) लागत लेखा कार्य का ज्ञान और श्रमिक से संबंधित कार्य का अनुभव।

9	10	11
आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : नहीं किन्तु उनके पास निम्नलिखित अर्हता होनी चाहिए :— (क) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य (ख) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से मुद्रण और सहबद्ध व्यवसाय का प्रमाण पत्र या समतुल्य। <b>टिप्पण :—</b> तथापि उपर्युक्त उपदर्शित शैक्षिक अर्हताएं पोषक श्रेणी के ऐसे अधिकारियों पर लागू नहीं होगी, जो इन भर्ती नियमों की अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर आफसेट मशीनमैन (विशेष श्रेणी) कलाकार फोटो-अनुशोधक और ज्येष्ठ कलाकार का पद धारण किए हुए हैं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	50 प्रतिशत प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

**प्रोन्नति :**

ऐसे आफसेट मशीनमैन (विशेष श्रेणी) कलाकार फोटो-अनुशोधक और ज्येष्ठ कलाकार जिन्होंने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है।

**टिप्पण :** (1) जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनके द्वारा की गई सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो कम हो, और उन्होंने अगली उच्चतर श्रेणी के लिए परीक्षा की अवधि, उन कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने पहले ही ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण :** (2) प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची, अधिकारियों द्वारा अपनी श्रेणी/पद पर विहित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रतिनिर्देश से तैयार की जाएगी।

**प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :**

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद पर धारण किए हुए हैं या
- (ii) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है या
- (iii) जिन्होंने 1600-2660 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर चार वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. निदेशक, मुद्रण	— अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक (तकनीकी)	— सदस्य
3. संयुक्त निदेशक (प्रशासन)	— सदस्य

टिप्पण :—

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4
(6) ओवरसीयर	36* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", राजपत्रित अननुसचिवीय	1640-60-2600-द.रो.- 75-2900 रु.

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

5	6	7
चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)  <b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड/अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	नहीं
8		

**आवश्यक :**

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से मुद्रण और सहबद्ध व्यवसायों में डिप्लोमा या समतुल्य
- (ii) मुद्रण व्यवसाय के विभिन्न शाखाओं, उदाहरणार्थ यांत्रिक संरचना, जिल्दसाजी और भण्डागार, मशीन मुद्रण, आदि में मुद्रणालय या स्थापन, में दो वर्ष का व्यवहारिक अनुभव।

या

भारत सरकार मुद्रणालय में पूरे चार वर्ष के शिक्षुता के पश्चात अर्हित शिक्षु प्रमाण पत्र

**टिप्पण :** 1. अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।**टिप्पण :** 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में, तब शिथिल की जा सकती है (हैं), जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए, अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।**वांछनीय :—**

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।
- (ii) मुद्रण और फोटो ऑफसेट मुद्रण तथा इससे संबद्ध व्यवसाय में व्यवहारिक अनुभव।

9	10	11
आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : नहीं किन्तु उनके पास निम्नलिखित अर्हताएं हो : (क) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य (ख) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से मुद्रण और सहबद्ध व्यवसाय में प्रमाण पत्र या समतुल्य।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	50 प्रतिशत प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।
<b>टिप्पण :—</b> तथापि, उपर्युक्त उपदर्शित शैक्षिक अर्हताएं पोषक श्रेणी के ऐसे अधिकारियों को लागू नहीं होंगी, जो इन भर्ती नियमों की अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर फौरमैन और प्रधान वाचक का पद धारण किए हुए हैं।		

**प्रोन्नति :**

ऐसा फोरमैन और प्रधान वाचक जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है।

**टिप्पण :** (1) जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनके द्वारा की गई सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो कम हो, और उन्होंने अगली उच्चतर श्रेणी के लिए परीक्षा की अवधि, उन कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने पहले ही ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण :** (2) प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची, अधिकारियों द्वारा अपनी-अपनी श्रेणी/पद पर विहित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रतिनिर्देश से तैयार की जाएगी।

**प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :**

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (iii) जिन्होंने 1600-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर चार वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- 1. निदेशक, मुद्रण — अध्यक्ष
- 2. संयुक्त निदेशक (तकनीकी) — सदस्य
- 3. संयुक्त निदेशक (प्रशासन) — सदस्य

**टिप्पण :—**

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

## MINISTRY OF URBAN AFFAIRS AND EMPLOYMENT

New Delhi, the 10th January, 1997

**G.S.R. 46.**—In exercise of the powers conferred by the Proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the :—

- (a) Printing and Stationery (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1963, so far as they relate to the posts of (i) General Manager, New Delhi, (ii) Manager Grade-I, (iii) Deputy Controller (Planning), and Manager Grade-II, (iv) Assistant Controller (Outside Printing), (v) Assistant Manager (Technical), and (vi) Overseers ;
- (b) Government of India Presses Manager (Photolitho)/Works Manager (Photolitho), Technologist (Process) and Technologist (Printing and Banding) Recruitment Rules, 1983, so far as they relate to the post of Manager (Photolitho)/Works Manager (Photolitho) ;
- (c) Directorate of Printing, Government of India Presses (Deputy Manager and Technical Officer) Recruitment Rules, 1988 ;

except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby make the following rules regulating the method of Recruitment to certain Group 'A' and 'B' posts, in Ministry of Urban Affairs and Employment, Directorate of Printing namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called The Ministry of Urban Affairs and Employment, Directorate of Printing, Group 'A' and Group 'B' Posts Recruitment Rules, 1996.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Application.**—These rules shall apply to the posts as specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
3. **Number of posts, classification and scales of pay.**—The number of the said posts, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
4. **Method of recruitment, age limit, qualification, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.
5. **Disqualifications.**—No person—  
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or  
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,  
shall be eligible for appointment to any of the said post :  
Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification
1	2	3
(1) General Manager	01*(1996) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted non-Ministerial.

Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
4	5	6
Rs. 3700-125-4700-150-5000.	Selection	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
7	8	9
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancy to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
10	11	12
Not applicable	Promotion	<b>Promotion:</b> Manager/Deputy Director (Technical)/Works Manager with five years' regular service in the respective grade or combined service in any of the grades. <b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service, are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.
If a Department Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstance in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.	
13	14	
Group 'A' Departmental Promotion Committee (Considering for promotion) :	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	
1. Chairman/Member Union Public Service Commission.	—Chairman	
2. Additional/Joint Secretary (Incharge of Printing, Stationery and Publication Division)	—Member	
3. Director of Printing	—Member	

1	2	3
(2) Manager/Works Manager/Deputy Director (Technical)	21*(1996) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non- Ministerial.
4	5	6
Rs. 3000-100-3500- 125-4500	Selection	Not applicable
7	8	9
Not applicable	Not applicable	Not applicable
10	11	12
2 years	Promotion	<b>Promotion :</b> (a) (i) Deputy Manager (Photolitho) and Technologist with 7 years regular service in the grade. (ii) Assistant Manager (Technical) with 8 years regular service in the grade. (b) Possessing Diploma in Printing and allied Trades/Photolithography/Offset Printing from a recognised University/Institute or equivalent. <b>Note :</b> (1) The educational qualification indicated above will not apply to officers in the Feeder Grade holding the posts of Deputy Manager (Photolitho), Technologist and Assistant Manager (Technical) on regular basis on the date of notification of these Recruitment Rules. <b>Note :</b> (2) Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. <b>Note :</b> (3) The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.
13	14	
Group 'A' Department Promotion Committee (For considering promotion) : 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission. 2. Additional/Joint Secretary (Incharge of Printing, Stationery and Publication Division). 3. Director of Printing	Consultation with Union Public Service Commission necessary.	
	— Chairman	
	—Member	
	— Member	

1	2	3
(3) Deputy Manager (Photolitho)	18* (1996) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial
4	5	6
Rs. 2375-75-3200-EB- 100-3500/-.	Selection	Not exceeding 30 years. Relaxable for Govern- ment servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. <b>Note :</b> The crucial date for determining the age- limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from candidates in India (and not the clos- ing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Di- vision of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
7	8	9
No.	<p><b>Essential :</b></p> <p>(i) Diploma in Printing and Allied trades with special knowledge of Photolithography from a recognised Institution or equivalent ;</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>Diploma in Photolithography/ Offset Printing from a recognised University/ Institution or equivalent ;</p> <p>(ii) Four years' practical experience of Photolithography in a Printing Press or establishment.</p> <p><b>Note (1) :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note (2) :</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	<p>Age : No.</p> <p>Education Qualifications : Yes.</p> <p>However, the educational qualifications prescribed for direct recruits under column 8 will not apply to Officers in the feeder grade holding the post of Technical Officer (Photolitho) on regular basis on the date of notification of these recruitment rules.</p>



10	11	12
2 years for direct recruits.	Promotion failing which by transfer failing both by direct recruitment.	<p><b>Promotion :</b> Technical Officers (Photolitho) with four years regular service in the grade.</p> <p><b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p><b>Transfer on Deputation :</b> Officers under the Central Government</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with two years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500/- or equivalent; or (iii) with four years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3200/- or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>The Departmental Officers in the feeder grade who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>

13	14
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (For considering promotion/confirmation) :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director of Printing —Chairman</li> <li>2. Joint Director —Member (Technical)</li> <li>3. Joint Director —Member (Administration)</li> </ol> <p><b>Note :</b> The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.</p>

1	2	3
(4) Assistant Manager (Technical)	32(1996) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.
4	5	6
Rs. 2000-60-2300- EB-75-3200-100-3500.	Selection	Not exceeding 30 years. Relaxable for Govern- ment servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. <b>Note :</b> The crucial date for determining the age- limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Di- vision of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
7	8	9
No.	<b>Essential :</b> (i) Diploma in Printing and Allied Trades from a recognised University/Institute or equivalent ; (ii) four years' experience in a Printing Press or establishment in various branches of Printing trade. <b>Note (1) :</b> The qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. <b>Note (2) :</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. <b>Desirable :</b> (i) Degree of a recognised University or equivalent; (ii) Practical experience in Litho and Offset Printing Layout, designing and block making department.	<b>Age :</b> No. <b>Education Qualifications :</b> Yes. However, the educational qualifications prescribed for direct recruits under column 8 will not apply to Officers in the feeder grade holding the post of Overseers on regular basis on the date of notification of these recruitment rules.

10	11	12
2 years for direct recruits.	Promotion failing which by transfer on deputation, failing both by direct recruitment.	<p><b>Promotion :</b> Overseers with three years' regular service in the grade.</p> <p><b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p><b>Transfer on Deputation :</b> Officers under the Central Government : — (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with three years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900/- or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>
13	14	
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (For considering promotion/confirmation) :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director of Printing —Chairman</li> <li>2. Joint Director (Technical) —Member</li> <li>3. Joint Director (Administration) —Member</li> </ol> <p><b>Note :</b> The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.</p>	

1	2	3
(5) Technical Officer (Photolitho)	47(1996) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.
4	5	6
Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200.	Selection	Not exceeding 30 years. Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. <b>Note :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
7	8	9
No.	<p><b>Essential :</b></p> <p>(i) Diploma in Printing and Allied trades with special knowledge of Photolithography from a recognised University/ Institution or equivalent;</p> <p><b>OR</b></p> <p>Diploma in Photolithography/ Offset Printing Press from a recognised University/Institution or equivalent;</p> <p>(ii) Three years' practical experience of Photolithography in a Printing Press or establishment.</p> <p><b>Note (1) :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note (2) :</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p><b>Desirable :</b></p> <p>(i) Degree from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Diploma in Photography from a recognised University/Institution or equivalent.</p> <p>(iii) Knowledge of Cost Accounting and experience of handling labour.</p>	<p>Age : No.</p> <p>Educational Qualifications : No.</p> <p>But must possess :—</p> <p>(a) matriculation or equivalent.</p> <p>(b) certificate in printing and allied trades from a recognised University/ Institution or equivalent.</p> <p><b>Note :</b> However, the educational qualifications indicated above will not apply to Officers in the feeder grade holding the post of Offset Machineman (Special Grade), Artist Retoucher and Senior Artist on regular basis on the date of notification of these recruitment rules.</p>

10	11	12
2 years for direct recruits and promotees.	50% promotion, failing which, by transfer on deputation, failing both by direct recruitment 50% direct recruitment.	<p><b>Promotion :</b> Offset Machineman (Special Grade), Artist Retoucher and Senior Artist with four years regular service in the grade.</p> <p><b>Note (1) :</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p><b>Note (2) :</b> The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the Officers of the prescribed qualifying service in their respective grade/post.</p> <p><b>Transfer on Deputation :</b> Officers under the Central Government :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with two years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900/-or equivalent; or</p> <p>(iii) with four years regular service in posts in the scale of Rs. 1600-2660/- or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>

B	4
Group 'B' Departmental Promotion Committee (For considering promotion/confirmation) :	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

1. Director of Printing —Chairman
2. Joint Director (Technical) —Member
3. Joint Director (Administration) —Member

**Note :** The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3
(6) Overseer	36(1996) Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial

4	5	6
Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900/-.	Selection	Not exceeding 30 years. Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

**Note :** The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

7	8	9
No	<p><b>Essential :</b></p> <p>(i) Diploma in Printing and Allied trades from a recognised University/ Institution or equivalent;</p> <p>(ii) Two years' practical experience in a Printing Press or establishment in various branches of printing trade e.g. Mechanical Comoposition, Bindery and Warehouse, Machine Printing etc.</p> <p style="text-align: center;"><b>OR</b></p> <p>Certificates as a qualified Apprentice after full four years Apprenticeship in a Government of India Press.</p> <p><b>Note (1) :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note (2) :</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p><b>Desirable :</b></p> <p>(i) Degree from a recognised university or equivalent.</p> <p>(ii) Practical experience in Printing and Photo Offset Printing and Trades connected therewith.</p>	<p>Age : No.</p> <p>Educational Qualifications : No.</p> <p>But must possess :—</p> <p>(a) matriculation or equivalent.</p> <p>(b) certificate in printing and allied trades from a recognised University/ Institution or equivalent.</p> <p><b>Note :</b> However, the educational qualifications indicated above will not apply to Officers in the feeder grade holding the post of Foreman and Head Reader on regular basis on the date of notification of these recruitment rules.</p>

10	11	12
2 years for direct recruits and promotees.	50% by promotion, failing which, by transfer on deputation, failing both by direct recruitment. 50% by direct recruitment.	<p><b>Promotion :</b> Foreman and Head Reader with two years regular service in the grade.</p> <p><b>Note : (1)</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p><b>Note (2) :</b> The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the Officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.</p> <p><b>Transfer on Deputation :</b> Officers under the Central Government :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or  (ii) with two years regular service in posts in the scale of Rs. 1600-2660/-or equivalent; and  (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>The Departmental Officers in the feeder category grade who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>



13	14
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (For considering promotion/confirmation) :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director of Printing —Chairman</li> <li>2. Joint Director —Member (Technical)</li> <li>3. Joint Director —Member (Administration)</li> </ol> <p><b>Note :</b> The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.</p>

[No. 25/5/81-A.II(Vol.IV)]

YOGENDRA TRIPATHI, Dy. Secy.